DirectieWerf

Sleutelnet

transmuralis
transmuraal netwerk zuid-holland noord

Profielschets Directeur Transmuralis

Inhoudsopgave

1. **De organisatie**
2. **De functie**
3. **Wat wij zoeken**
4. **Opleiding en ervaring**
5. **Persoonlijkheid en vaardigheden**
6. **Leiderschapsstijl**
7. **Aanbod**
8. **Procedure en planning**
9. **Informatie en sollicitatie**

1. De organisatie

Sleutelnet en Transmuralis hebben hun krachten gebundeld tot één krachtige regionale samenwerkingsorganisatie voor de regio Zuid-Holland Noord (ZHN). De nieuwe entiteit combineert met ca 25 medewerkers en een budget van 8 miljoen euro bestuurlijke ervaring op het gebied van domein overstijgende zorg en ondersteuning met diepgaande digitale expertise. Hierdoor is de organisatie in staat om zorg en welzijn in de regio toekomstbestendig, samenhangend en efficiënt te organiseren. De organisatie is hét aanspreekpunt voor regionale domein overstijgende samenwerking en initieert digitale samenwerking in de regio. Ze speelt een sleutelrol bij de uitvoering van onder meer het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het Aanvullend Zorg- en Welzijns Akkoord (AZWA) en is daarmee een belangrijke motor achter de beweging van ziekte naar gezondheid.

De nieuwe organisatie:
1. Verbindt zorg en welzijn: coördineert en faciliteert samenwerking tussen ziekenhuizen, huisartsen, VVT, GGZ, eerstelijnszorg, welzijn, gemeenten en zorgverzekeraars.

2. Zorgt voor afstemming en samenhang: stemt beleid en uitvoering van regionale initiatieven af om integrale en passende zorg te realiseren.

3. Is een RSO: vervult een richtinggevende rol in digitale samenwerking in de regio en in het land als actief lid van RSO Nederland.

4. Versterkt digitale zorg: realiseert, beheert en borgt de digitale infrastructuur die databeschikbaarheid en samenwerking mogelijk maakt op basis van de IT-doelarchitectuur.

5. Is kennis- en expertisecentrum: Bundelt kennis over passende zorg en ondersteuning, netwerkzorg en digitale samenwerking en deelt dit met partners.

6. Is procesregisseur en aanjager van innovatie: leidt en versnelt domeinoverstijgende programma's en innovaties.

7. Heeft focus op de inwoner en eigen regie: verbindt alle initiatieven aan het perspectief van de inwoner, gericht op eigen regie, kwaliteit van leven en toegankelijkheid van zorg.

Met het tot stand komen van de fusie is een nieuwe organisatie ontstaan die bestuurlijke verantwoordelijkheid combineert over zorgsamenwerking en digitale infrastructuur en daarmee toekomstgerichte, domein overstijgende zorg en ondersteuning mogelijk maakt in de regio. De huidige directeur heeft de twee organisaties succesvol samengebracht en de krachten gebundeld, maar gaat nu het stokje overdragen aan een opvolger die de verdere integratie vorm gaat geven en de volgende stappen gaat zetten in de positionering van Transmuralis als netwerkregisseur in de regio Zuid Holland Noord.

2. De functie

De directeur geeft integraal leiding aan de nieuwe organisatie en is statutair eindverantwoordelijk voor strategie, bedrijfsvoering, innovatie, positionering en netwerkontwikkeling. Hij/zij ontwikkelt een gezamenlijke koers waarin digitale samenwerking, passende zorg en regionale samenwerking elkaar versterken, en vertegenwoordigt de organisatie regionaal en landelijk als boegbeeld richting bestuurders, CIO's en zorgpartners.

De functie omvat de volgende resultaatgebieden:

1. Strategie & Positionering
    - Positioneert de organisatie als hét regionale aanspreekpunt voor samenwerking en gegevensuitwisseling.
    - Leidt de integratie van beide organisaties tot één wendbare, professionele en financieel gezonde entiteit.
    - Ontwikkelen van een gezamenlijke koers, in samenspraak met de aangesloten organisaties, waarin digitale samenwerking en domeinoverstijgende zorg en ondersteuning elkaar versterken.
    - Profileren van de organisatie als hét regionale aanspreekpunt en boegbeeld voor samenwerking en gegevensuitwisseling.
    - Realiseren van de doelstellingen uit het meerjarige strategisch plan.

2. Organisatie-integratie & Bedrijfsvoering
    - Eindverantwoordelijk voor de regionale digitale infrastructuur en interoperabiliteit binnen de zorg.
    - Integreert Sleutelnet en Transmuralis tot één samenhangende, wendbare en professionele organisatiecultuur.
    - Waarborgt een robuuste bedrijfsvoering (inclusief personeelsbeleid, financieel en kwaliteitsbeleid).
    - Realiseert cultuurverbinding en behoudt het beste uit beide organisaties.
    - Draagt eindverantwoordelijkheid voor financiële continuïteit, subsidieverwerving, projectfinanciering en verantwoording van de nieuwe organisatie.
    - Legt verantwoording af aan (invulling wanneer besturingsmodel gekozen is).

3. Relatiemanagement & Netwerkregie
    - Verbindt en enthousiasmeert zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten, verzekeraars en kennispartners om samen de digitale en zorginhoudelijke uitdagingen aan te gaan.
    - Actief bijdragen aan en mede richting geven aan de uitvoering van het regioplan, transformatieplannen, AZWA en landelijke ontwikkelingen.
    - Is strategisch gesprekspartner voor bestuurders en beleidsmakers op regionaal en landelijk niveau.
    - Stuurt op bestuurlijke commitment en slagkracht binnen het netwerk.

4. Digitale samenwerking & Innovatie
    - Verantwoordelijk voor de realisatie van de regionale digitale infrastructuur en interoperabiliteit in lijn met landelijke kaders.
    - Stimuleert gegevensuitwisseling en digitale samenwerking tussen ketens en domeinen.
    - Positioneert de organisatie als toonaangevend kenniscentrum voor digitale zorginnovatie.

5. Project- en Programma Ontwikkeling
    - Initieert en leidt regionale domeinoverstijgende programma’s.
    - Zorgt voor duurzame financiering en accountability van projecten.
    - Positioneert netwerken rond thema’s zoals dementie, NAH, palliatieve zorg en mentaal welbevinden.
    - Stuurt op samenhang, voortgang en meetbare impact van alle programma’s.

6. Leiderschap & Teamontwikkeling
    - Geeft inspirerend en coachend leiding aan het team van professionals, op

basis van de principes van zelfstandigheid en vertrouwen.
- Creëert een werkomgeving waarin samenwerking, innovatie, eigenaarschap en de kernwaarden van de organisatie centraal staan.
- Zorgt voor een veilige, inclusieve en plezierige werkomgeving.
- Verbindt het team met de maatschappelijke opdracht en kernwaarden van de organisatie.

3. Wat wij zoeken

Een inspirerende, ondernemende directeur met visie op de toekomst van zorg en digitale samenwerking, die vanuit vertrouwen een stevige interne organisatie bouwt en mensen en complexe netwerken verbindt, stuurt en versterkt.

4. Opleiding en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in richtingen als Bedrijfskunde,
- Bestuurskunde of Gezondheidswetenschappen, met brede en actuele kennis van de transformatie in zorg en welzijn én de cruciale rol van digitale samenwerking.
- Integrale managementervaring in een eindverantwoordelijke of strategische rol, bij voorkeur in een netwerk-, branche- of koepelorganisatie.
- Aantoonbare ervaring met domeinoverstijgende netwerksamenwerking in de zorg en ondersteuning.
- Inhoudelijke kennis van zorg-ICT, digitale samenwerking en gegevensuitwisseling.
- Ervaring met governance, bedrijfsvoering, verandermanagement en fondsen-/subsidiewerving.
- Ervaring en vaardigheid in complexe stakeholdermanagement.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en gevoel voor governance en toezicht.

5. Persoonlijkheid en vaardigheden

- Bruggenbouwer; in staat om de zorgaanbieders te verenigen wat betreft de digitale agenda en domeinoverstijgende zorg.
- Communicatief sterk, zichtbaar en overtuigend.
- Stevig, besluitvaardig en kritisch gesprekspartner. In staat om met tegengestelde belangen om te gaan en partijen te verbinden.
- Verbinder die met empathie en overtuigingskracht de teams samenbrengt, vertrouwen creëert en een gezamenlijke cultuur vormgeeft.
- Innovatief en ondernemend; werkt vanuit een visie en combineert deze met daadkracht en een pragmatische aanpak.
- Gevoelig voor verhoudingen, integer in handelen en diplomatiek in communiceren.

6. Leiderschapsstijl

- Inspirerend, richtinggevend en coachend;
- Stimuleert professionele ruimte, eigenaarschap en samenwerking.
- Geeft vertrouwen, straalt energie uit en neemt mensen mee in verandering, met oog voor een maximale teamspirit.
- Bewaakt balans tussen mensgericht leiderschap en resultaatgericht sturen.

7. Aanbod

Veelzijdige strategische regiefunctie in boeiend speelveld. Arbeidsvoorwaarden conform FWG 80 CAO ziekenhuizen. Het betreft een fulltime dienstverband met standplaats Leiden.

8. Procedure en planning

Transmuralis wordt door DirectieWerf ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 30 november 2026 vindt de briefselectie plaats. Willem Almekinders voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken in week 50. In week 51 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken met twee commissies die zullen plaatsvinden op vrijdag 8 januari 2027. Een tweede gespreksronde wordt gepland in week 2 van januari 2027.

Een assessmentonderzoek kan onderdeel uitmaken van de procedure. De procedure wordt tot slot afgesloten met het inwinnen van referenties en een arbeidsvoorwaarden- en aanstellingsgesprek. Het doel is de procedure vóór 1 februari 2027 af te ronden.

9. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders van DirectieWerf. Voor informatie kun je telefonisch contact opnemen op telefoonnummer 06-20723398. Je brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 30 november 2026, t.a.v. Willem Almekinders, e-mail: info@directiewerf.nl.

Zie voor meer informatie over Transmuralis: www.transmuralis.nl