

Profielschets bestuurder

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Strategische agenda**
- 3. Bestuurlijke opgaven**
- 4. Profiel**
- 5. Aanbod**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

Expertisecentrum Euthanasie (EE) is veertien jaar geleden opgericht als initiatief van de NVVE (Nederlandse Vereniging voor een Vrijwillig Levenseinde) met een duidelijke maatschappelijke missie: **waarborgen dat iedereen met een euthanasieverzoek kan rekenen op een zorgvuldig, onafhankelijk en professioneel onderzoek van dat verzoek**. Sindsdien heeft EE zich ontwikkeld tot een organisatie met een unieke positie in het zorgveld.

Expertisecentrum Euthanasie (EE) hanteert als uitgangspunt dat euthanasie in beginsel thuishoort in de behandelrelatie tussen arts en patiënt. EE biedt artsen advies, praktische ondersteuning en scholing, zodat zij een euthanasieverzoek van hun patiënt zelf kunnen oppakken. EE biedt daarnaast, binnen de kaders van de wet, een vangnet voor patiënten die niet bij hun eigen arts terecht kunnen. Met zijn kennis en ervaring levert EE een bijdrage aan het maatschappelijk debat over dit onderwerp.

Binnen EE staan vier onderwerpen centraal:

- Euthanasieverzoeken worden merendeels binnen de behandelrelatie tussen arts en patiënt opgepakt. EE biedt daarbij advies, praktische ondersteuning en scholing aan artsen en verpleegkundigen in Nederland;
- EE biedt zorgvuldige en zorgzame euthanasiezorg voor mensen die niet bij hun eigen arts terecht kunnen en voeren het verzoek uit als is voldaan aan de wettelijke zorgvuldigheidseisen;
- Het voeren van het maatschappelijk debat met informatie over euthanasiezorg en het aangaan en onderhouden van samenwerkingsrelaties daarvoor;
- Het vergroten en delen van de opgebouwde kennis over euthanasie op basis van eigen expertise en wetenschappelijk onderzoek.

De organisatie, die kantoor houdt in Den Haag, is dit jaar bezig met de implementatie van een nieuwe besturingsfilosofie en daaruit voortvloeiende organisatiestructuur. De nieuwe organisatie inrichting beoogt de zorgvuldige uitvoeringspraktijk, zoals die zich in de loop der jaren heeft ontwikkeld, te borgen en de rol van kenniscentrum de komende jaren te versterken en verder uit te bouwen. De versterkte interactie tussen praktijk in het ambulante veld en opbouw van expertise en wetenschappelijk onderzoek staat centraal in deze organisatieontwikkeling. Op dit moment kent de organisatie nog drie afdelingen: Consultatie & Opleiding, Patiëntenzorg, Communicatie & Samenwerking en daarnaast een aantal staffuncties op het gebied van kwaliteit en veiligheid, wetenschappelijk onderzoek, financiën, juridische zaken en personeel en organisatie (circa 45 medewerkers). Landelijk werken er circa 160 artsen en verpleegkundigen voor Expertisecentrum Euthanasie. In totaal zijn er circa 245 medewerkers in dienst, waarvan 205 ambulant.

De organisatie wordt aangestuurd door een éénhoofdige Raad van bestuur (RvB). De RvB is de werkgever van alle medewerkers en legt sinds 2017 verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT). De organisatie kent een cliënten-/verwantenraad, een adviesraad en heeft zo'n 13.000 vrienden, samengebracht in de Stichting Vrienden van Expertisecentrum Euthanasie. Deze vrienden stellen EE, dankzij hun bijdragen en donaties, in staat activiteiten te ontwikkelen die niet door zorgverzekeraars worden vergoed.

2. Strategische agenda

EE wil zich verder ontwikkelen als expertisecentrum voor euthanasiezorg in brede zin. Dat betekent dat de organisatie niet alleen zelf zorg verleent, maar ook expertise ontwikkelt, borgt en deelt met het eigen ambulante veld en breder in de maatschappij. Expertise staat daarbij niet los van de zorg, maar is er onlosmakelijk mee verbonden: de dagelijkse praktijk vanuit de vangnet functie voedt kennisontwikkeling en reflectie en die geborgde expertise geeft mede richting aan zorg, consultatie, onderwijs, onderzoek en verdere ontwikkeling.

De ontwikkeling van EE als expertisecentrum zal er naar verwachting toe leiden dat meer behandelaren euthanasieverzoeken zelf willen, kunnen en gaan onderzoeken.

De activiteiten van EE als expertisecentrum omvatten:

- Ondersteunen en uitvoering euthanasietrajecten
- Advies, informatie, ondersteuning, begeleiding
- Inzet van consultants
- (Na-)scholing en presentaties
- Wetenschappelijk onderzoek en kennisoverdracht

EE blijft als zorgverlener beschikbaar voor patiënten met een (complexe) euthanasiewens die niet door de eigen of een andere behandelaar wordt opgepakt.

Strategie en beleid

- EE stuurt op een positief imago en reputatie van EE als expertisecentrum en zorginstelling voor euthanasiezorg
- EE biedt het expertiseraanbod gericht en planmatig aan externe zorgaanbieders en zorgverleners aan
- EE bevordert dat behandelaren die een euthanasieverzoek van hun patiënt niet zelf onderzoeken, doorverwijzen naar een vervanger
- EE bevordert dat euthanasiezorg vast onderdeel is van de opleidingen tot arts en verpleegkundigen
- EE heeft een eigen onderzoekagenda

3. Bestuurlijke opgaven

De afgelopen vijf jaar is de organisatie duidelijk gepositioneerd als betrouwbaar en zorgvuldig handelend kenniscentrum en is nu bezig met de implementatie van een nieuwe besturingsfilosofie en -structuur onder leiding van een interim bestuurder die het stokje zal overdragen aan de nu te werven vaste opvolger die de komende jaren aan de slag gaat om met Expertisecentrum Euthanasie de volgende professionaliseringsstappen te zetten.

In de nieuwe structuur zijn drie clusters voorzien met elk een eigen clustermanager die verantwoordelijk is voor de aansturing van het cluster, de vertaling van strategie en kaders naar de dagelijkse praktijk, het ophalen van signalen uit de praktijk en de terugkoppeling daarvan richting het MT dat vanuit een integrale en organisatie brede verantwoordelijkheid werkt:

- Zorg
- Kennis, Ontwikkeling en Onderwijs
- Bedrijfsvoering

De nieuwe besturingsfilosofie en het daarmee samenhangende (en eveneens herijkte) kwaliteitskader bieden de randvoorwaarden en kaders voor een doorontwikkeling van EE tot een lerende organisatie. De uitgangspunten zijn daarbij:

- Professionele autonomie en collectieve kaders.
- Expertise ontwikkelen en samenhang organiseren.
- Duidelijk sturen en transparant besluiten.
- Leren, ontwikkelen en toetsbaar verantwoorden.

Concrete opgaven voor de nieuwe bestuurder zijn:

- Doorontwikkeling van EE: het bouwen aan een sterk taakvolwassen managementteam, met clustermanagers en stafmedewerkers met een organisatie brede verbindende opdracht, met duidelijke processen en procedures die professionals heldere kaders geven bij de praktijk waarin zij op afstand met een grote mate aan professionele autonomie hun werk doen.
- Langs de lijn van de kernwaarden van de organisatie vormgeven van de lerende organisatie die EE wil zijn. Deze kernwaarden zijn: “zorgvuldig, zorgzaam, betrouwbaar, professioneel, toetsbaar en verbindend”.

DirectieWerf

- De nieuwe organisatiestructuur en functiehuis zoals die nu worden vormgegeven, daar waar nodig, verder afronden (afhankelijk van overdrachtsmoment).
- Borging positionering in het externe 'stakeholderveld' van EE als zorgvuldige, betrouwbare en verantwoordelijke organisatie.
- Strategisch HR beleid, waarin planmatig aan het binden, boeien en ontwikkelen van het medewerkers wordt gewerkt en aan de instroom van verpleegkundigen, artsen en psychiaters.
- Vormgeven van de wetenschappelijke ambitie om de huidige operationele, toetsende en faciliterende rol te gaan verbreden naar ook een actieve strategische en beleidsmatige taakstelling op het gebied van wetenschappelijk onderzoek.

4. Profiel

De bestuurder is een bouwer en ontwikkelaar met sterke verbindende kwaliteiten en een duidelijke affiniteit met de missie van EE. Heeft oog voor wat nodig is om de ambities en doelstellingen van EE om de rol van kenniscentrum te versterken te verwezenlijken. Schept de randvoorwaarden voor een lerende organisatie, waarbij voorbeeld gedrag, (zelf)reflectie een tweede natuur zijn en de basis vormen voor een succesvolle doorontwikkeling van EE als betrouwbare partner in de uitvoeringspraktijk en toonaangevend op kennisontwikkeling rond euthanasie.

De bestuurder is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie en rapporteert aan de raad van toezicht. Een goede vertrouwensbasis tussen het bestuur en de raad van toezicht is het vertrekpunt om het besturingsmodel (met de juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie) adequaat te kunnen realiseren. De bestuurder organiseert zijn of haar eigen tegenspraak en beschikt over (zelf)reflectief vermogen.

De bestuurder draagt zorg voor het realiseren van de doelstellingen, het ontwikkelen van de strategie, het beleidsplan en de jaarplannen van de organisatie. Hij of zij weet de kwaliteit en veiligheid van zorg, alsmede mogelijke risico's en naleving van wet- en regelgeving zorgvuldig te beheersen. Aansluitend op de groei van de organisatie zal de bestuurder primair vorm weten te geven aan duurzame organisatieontwikkeling met bijbehorende professionalisering van dienstverlening en onderliggende processen en zorgdragen voor draagvlak bij de professionals alsmede een gezonde financiële bedrijfsvoering. De bestuurder heeft ervaring met de dynamiek van de media en kan de organisatie hierin vertegenwoordigen.

De bestuurder beschikt over uitstekende managementkwaliteiten, maakt goed contact, is toegankelijk, weet medewerkers te enthousiasmeren en scherp te houden op professionele ontwikkeling, hanteert een coachende stijl, kan delegeren, zet mensen in hun kracht en toont zich betrokken. Hij of zij is (bewezen) effectief in het werken met en aansturen van hoogopgeleide professionals en bewaakt professionele autonomie en onderlinge verbondenheid. De bestuurder bezit een hoge mate van politiek-bestuurlijke sensitiviteit, overziet het grotere geheel (grijpt er overheen), herkent belangen en historie van de verschillende stakeholders en draagt zorg voor verdere positionering van de organisatie. Is een gewaardeerd gesprekspartner voor de patiënt, zorgverlener, zorgverzekeraar en het verdere stakeholderveld.

Expertisecentrum Euthanasie heeft op dit moment een kantoor in Den Haag en Houten. De bestuurder zal primair aanwezig zijn op het kantoor in Den Haag .

De bestuurder:

- Beschikt over bestuurlijke ervaring op strategisch niveau met een veranderkundig trackrecord.
- Affiniteit met euthanasie en medisch-ethische vraagstukken: Een achtergrond in medische hoek en/of ethiek is een pré, maar geen vereiste. Wel is het essentieel dat de bestuurder zich overtuigend en genuanceerd kan bewegen binnen het complexe maatschappelijke speelveld rondom euthanasie. De bestuurder heeft een heldere visie op dit thema (of kan deze ontwikkelen) en weet deze zowel intern als extern overtuigend uit te dragen.
- Stakeholdermanagement en netwerk: is in staat om als vertegenwoordiger van EE op te treden, zowel binnen als buiten de organisatie. Beschikt over uitstekende vaardigheden in stakeholdermanagement. Heeft bij voorkeur een relevant netwerk of is in staat dit snel en effectief op te bouwen ten behoeve van de positionering van EE.

- Visie op organisatieontwikkeling en cultuur: Heeft een duidelijke en toekomstgerichte visie op de interne organisatie, uitgaande van de vastgestelde strategie en besturingsfilosofie, met behoud van de cultuur en praktijk van zorgvuldige en zorgzame euthanasiezorg. Is in staat om de verdere professionalisering van de organisatie vorm te geven, passend bij de waarden van EE. Daarbij wordt doorgebouwd op het project organisatie-inrichting en functiehuis, zoals reeds in gang is gezet. En rolzuiverheid staat daarbij hoog in het vaandel. Ziet dit als een serieuze veranderopgave, inclusief een bijbehorend cultuur(verander)traject.
- Heeft aantoonbare ervaring met de bedrijfsvoering van een organisatie van vergelijkbare omvang en complexiteit.
- Persoonlijke eigenschappen: Is empathisch, integer en geloofwaardig. Heeft geen behoefte aan profilering of bewijsdrang. Is sociaal intelligent, reflectief, nuchter en beschikt over sterke organisatiesensitiviteit.
- Verbindend leiderschap: Weet mensen en belangen op natuurlijke wijze te verbinden, zonder aan stevigheid in leiderschap in te boeten. Hanteert een coachende stijl van leidinggeven, stuurt op basis van vertrouwen en weet het managementteam in positie te brengen én te houden.
- Rolzuiverheid en positionering: Is zich bewust van de eigen rol en verantwoordelijkheden en handelt daar consequent naar: heeft het 'wat en hoe' helder op het netvlies en geeft ruimte aan de clustermanagers voor hun integrale verantwoordelijkheid in het vormgeven van het 'hoe'.
- Heeft een duidelijke visie op het structureel borgen van het patiëntenperspectief in strategie, beleid en kwaliteit. Hij of zij onderschrijft het belang van patiëntenmedezeggenschap, bevordert een vroegtijdige betrokkenheid van de cliënten-/verwantenraad en maakt zichtbaar hoe het patiëntenperspectief in de bestuurlijke besluitvorming wordt meegewogen.

5. Aanbod

Veelzijdige fulltime ontwikkelfunctie in boeiende en maatschappelijk zeer relevante context. Mooie positie met de opgave om de continuïteit van een zorgvuldige, deskundige en toegankelijke euthanasiezorg te borgen en de rol van kenniscentrum verder door te ontwikkelen. De vergoeding van de bestuurder is gebaseerd op de inschaling Wet Normering Topinkomens (WNT) klasse III.

6. Procedure en Planning

De Raad van Toezicht wordt door DirectieWerf ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 10 augustus 2026 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerf voert in week 34 met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en in week 35 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken op 4 september 2026.

Een tweede ronde is gepland op 11 september, waarbij een tweede gesprek met de selectiecommissie is voorzien en een gesprek met een breed samengestelde adviescommissie (afgevaardigden managementteam, Ondernemingsraad en Verwantenraad). Tot slot is er met de beoogd kandidaat nog een draagvlakgesprek met het MT in week 38. Afronding van de procedure is beoogd voor 1 oktober 2026, benoeming afhankelijk van opzegtermijn van de kandidaat.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure. Inzet van een assessment is optioneel.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 10 augustus 2026 t.a.v. Willem Almekinders per e-mail: info@directiewerf.nl

Zie voor meer informatie over Expertisecentrum Euthanasie: www.expertisecentrum euthanasie.nl

DirectieWerf, juni 2026