

Lid Raad van Toezicht — profiel Kwaliteit en Veiligheid

Ervaren toezichthouder met zorginhoudelijke deskundigheid, rolvast en kritisch-analytisch, met het vermogen om te verbinden.

De organisatie

RIBW K/AM is een middelgrote zorgorganisatie met als werkgebied de regio's Amstelland, de Meerlanden en Midden- en Zuid-Kennemerland. De missie: "RIBW K/AM draagt actief bij aan een betekenisvol en zo zelfstandig mogelijk leven van mensen met een psychische kwetsbaarheid."

RIBW K/AM biedt beschermd wonen, maatschappelijke opvang, ambulante begeleiding, activering/dagbesteding en forensische zorg. Specialistische deskundigheid is aanwezig op het vlak van autisme, psychiatrie & verslaving, jongeren/jongvolwassenen (18–23 jaar) en Korsakov. Ruim 500 medewerkers ondersteunen zo'n 1.400 mensen. De omzet bedraagt circa € 50 miljoen. Opdrachtgevers zijn gemeenten, zorgkantoren en de Dienst Justitiële Inrichtingen.

De situatie

RIBW K/AM heeft zich de afgelopen jaren positief ontwikkeld op het gebied van bedrijfsvoering, financiële gezondheid en portfolio. Er ligt een meerjarenstrategie (2024–2027) met een afgeleid strategisch huisvestingsplan. De P&C-cyclus is ingericht en er is sprake van een goede naam in de regio.

De organisatie bevindt zich in een fase van doorontwikkeling. De uitdagingen liggen op het gebied van eigenaarschap en leiderschap breed in de organisatie, het verlagen van ziekteverzuim, het aantrekken en behouden van medewerkers, en het borgen van kwaliteit en veiligheid in een veranderend zorglandschap. Daarnaast vraagt de transitie in het sociaal domein om continue aanpassing van het zorgaanbod en de samenwerkingsrelaties met ketenpartners en opdrachtgevers.

Bestuur en toezicht

RIBW K/AM hanteert het Raad van Bestuur – Raad van Toezicht-model en kent een eenhoofdige Raad van Bestuur. De Governancecode Zorg is de basis van waaruit de Raad van Toezicht uitvoering geeft aan haar toezichthouderschap.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en vergadert ongeveer zesmaal per jaar. De RvT kent een Commissie Kwaliteit en Veiligheid van Zorg, een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht haar eigen functioneren, met aandacht voor kennisontwikkeling en de kwaliteit van het toezicht.

De medezeggenschap bestaat uit de ondernemingsraad (OR), de centrale cliëntenraad (CCR), locatieraden en een klankbordgroep Familie en Naast Betrokkenen (FNB).

De vacature

Per 31 december 2026 loopt de tweede termijn af van een lid van de Raad van Toezicht dat niet herbenoembaar is. Het betreft een lid met het profiel Kwaliteit en Veiligheid van Zorg en voorzitter van de Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Doelstelling is de procedure in het najaar van 2026 af te ronden, zodat een warme overdracht mogelijk is.

De toezichtopgave

De toezichtopgave voor de commissie Kwaliteit en Veiligheid ligt op het snijvlak van zorginhoud en governance:

- Toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de zorg, met bijzondere aandacht voor de doelgroepen van RIBW K/AM: mensen met complexe, langdurige psychiatrische problematiek in een ambulante en residentiële setting.
- Toezicht op het functioneren van het kwaliteitsmanagementsysteem, RIBW K/AM werd in 2025 HKZ-geaccrediteerd, en de wijze waarop signalen uit de organisatie worden vertaald naar leren en verbeteren.
- Dialoog met de bestuurder over de balans tussen kwaliteit en veiligheid van zorg enerzijds en bedrijfsvoering anderzijds, en over de wijze waarop signalen van medewerkers, medezeggenschap, cliënten en externe partijen worden gewogen en vertaald in beleid.
- Aandacht voor de cultuur van de organisatie: sociale veiligheid, professionele ontwikkeling, lerend vermogen, ruimte voor tegenspraak, en de mate waarin medewerkers en cliënten zich gehoord voelen.

Het profiel

Een lid van de RvT van RIBW K/AM beschikt over algemene toezichthoudende competenties, onderschrijft de Governancecode Zorg en de missie en visie van RIBW K/AM.

Voor de huidige vacature zoekt de RvT een profiel dat ervaren zorginhoudelijke deskundigheid combineert met stevige toezichthoudende kwaliteiten:

Zorginhoudelijk deskundig: ervaring als bestuurder, directeur of senior professional in de GGZ, VVT of het sociaal domein. Kennis van de positionering van beschermd wonen in de actuele zorgtransitie. Kennis van kwaliteitskaders, toezichtkaders (IGJ) en de dynamiek van zorgorganisaties in transitie. Begrijpt wat het betekent om zorg te leveren aan kwetsbare doelgroepen in beschermd wonen en ambulante settings.

Governance-scherp: doorziet bestuurlijke dynamiek, herkent patronen in informatiestromen en is in staat om explorerende vragen te stellen en door te vragen wanneer dat nodig is. Onderscheidt feiten van framing. Heeft ervaring met en begrip van de spanning in de rolverdeling tussen bestuur en toezicht.

Rolvast en stressbestendig: heeft ervaring met het thema afstand en nabijheid en kan daar soepel en doortastend in bewegen. Bewaart rust en overzicht wanneer het

spannend wordt. Laat zich niet meevoeren door groepsdruk of emotie. Houdt vast aan de toezichtrol, ook wanneer dat ongemakkelijk is.

Onafhankelijk oordeelsvermogen: vormt een eigen oordeel op basis van feiten en waarneming, niet op basis van gevoel, loyaliteit of sympathie. Durft een afwijkend standpunt in te nemen en te beargumenteren.

Constructief en verbindende teamplayer: is in staat vanuit autonome oordeelsvorming tot een constructieve, kritische dialoog met collega-toezichthouders, de bestuurder en medezeggenschap. Kan scherp zijn in de inhoud en respectvol in de toon. Is nieuwsgierig, luistert goed en heeft oog voor het perspectief van de ander.

Reflectief: heeft inzicht in eigen sterktes en zwaktes. Staat open voor feedback, evalueert het eigen oordeel en is bereid dat bij te stellen. Kan de teamdynamiek op procesniveau positief beïnvloeden.

Aanvullende overwegingen:

- Affiniteit met de doelgroep van RIBW K/AM is een sterke pre.
- Heeft affiniteit met medezeggenschap van cliënten en medewerkers.
- Ervaring met toezicht houden (als lid of voorzitter van een RvT) is gewenst.
- Beschikbaarheid voor circa zes reguliere vergaderingen per jaar, commissievergaderingen, een jaarlijkse zelfevaluatie, werkbezoeken en incidenteel extra overleg.
- De vergoeding past binnen de WNT-normering klasse IV.

Samenstelling team

De RvT hecht aan diversiteit in brede zin: achtergrond, ervaring, stijl en perspectief. De huidige raad bestaat uit leden met achtergronden in financiën/bedrijfsvoering, bestuur in de zorgsector, politiek/bestuur, en vastgoed/volkshuisvesting.

Bezoldiging

De vergoeding van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid van verlenging met vier jaar.

Procedure en planning

De RIBW K/AM wordt door DirectieWerk ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 10 augustus 2026 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerk voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken in week 34 en in week 35 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

De selectiegesprekken met de selectiecommissie (samengesteld uit de voorzitter en de blijvende leden RvT) en adviescommissie (bestuurder en bestuurssecretaris) zijn

gepland op woensdagochtend 2 september 2026. Benoembare kandidaten voeren een tweede verdiepend gesprek in week 37 met de selectiecommissie en een gesprek met een afvaardiging van de CR en OR. De RvT streeft naar benoeming per 1 januari 2027, met een kennismakings- en inwerkperiode in het vierde kwartaal van 2026.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure en gevraagd wordt om een VOG te overleggen.

Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 10 augustus 2026 per e-mail: info@directiewerk.nl

Zie voor meer informatie over RIBW K/AM: www.ribw-kam.nl

DirectieWerk, juni 2026