

Profielschets Leden Raad van Toezicht

Vanwege het aflopen van de tweede benoemingstermijn van twee leden en het eerder terugtreden van een lid vanwege het aanvaarden van een conflicterende hoofdfunctie ontstaan er drie vacatures in de Raad van Toezicht van ROC Mondriaan.

Over ROC Mondriaan

ROC Mondriaan is de opleider voor middelbaar beroepsonderwijs in regio Haaglanden met zo'n 260 opleidingen, ruim 19.500 mbo-studenten, 1250 vavo-studenten en bijna 8.000 cursisten educatie en volwassenenonderwijs. Mondriaan leidt zijn studenten op tot vakmensen: goed voorbereid op een vervolgopleiding en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Daarnaast draagt Mondriaan bij aan de ontwikkeling van zijn studenten tot verantwoordelijke burgers. Zo vinden onze studenten een waardevolle plek in de maatschappij en dragen ze bij aan de economische en sociale groei van de regio. Naast opleider is Mondriaan een inclusieve en betrokken werkgever voor ongeveer 2400 medewerkers. Elke collega brengt een eigen achtergrond en talent mee. Met elkaar bereiden we studenten voor op de arbeidsmarkt van morgen.

Mondriaan streeft ernaar om een transparante inclusieve leer- en werkomgeving te bieden waarin studenten, cursisten en medewerkers zich gezien, ondersteund en gewaardeerd voelen.

Strategie 2024-2027

Begin 2024 is de strategische koers voor 2024-2027 vastgelegd. ROC Mondriaan blijft zich ontwikkelen als de opleider die jongeren voorbereidt op de arbeidsmarkt van morgen en bijdraagt aan een leven lang ontwikkelen. Een onderwijsorganisatie die gelijke kansen biedt. Ook investeert Mondriaan in inclusief werkgeverschap en duurzaamheid in de organisatie en het onderwijs.

Met de strategische koers bouwt ROC Mondriaan aan de verwezenlijking van zijn missie: ROC Mondriaan bereidt de studenten optimaal voor op de toekomstige arbeidsmarkt, het vervolgonderwijs en een actieve deelname aan de samenleving.

Functie Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht (RvT) vervullen de statutaire taken, zoals het werkgeverschap van het College van Bestuur (CvB), het toezicht op en de strategische advisering van het CvB.

De RvT houdt toezicht op afstand. Dit vergt van de Raad het vermogen om op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over een aantal strategische onderwerpen en hierover van gedachten te wisselen met de bestuurders. Hierbij moet de juiste balans worden gevonden tussen betrokkenheid en distantie.

De Raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een collectieve bijdrage te leveren. Voor bestuur, toezicht en verantwoording vormen de eigen toezichtvisie, toezichtkader en toetsingskader de leidraad. Verder zijn de Code Goed Bestuur MBO 2024 en de Code Goed Toezicht van VTO3 vanzelfsprekende kaders.

De RvT bestaat uit zeven leden inclusief de voorzitter en komt vijf keer per jaar als plenaire Raad bijeen. Daarnaast zijn er vier commissies (audit, onderwijs, remuneratie en governance & organisatieontwikkeling), die voor de verschillende onderwerpen de plenaire vergaderingen voorbereiden. Elk lid heeft zitting in één of meer commissies. De voorzitter heeft daarnaast nog contacten met medezeggenschap en tussentijds regelmatig gesprekken met het CvB.

De aanstelling van leden en de voorzitter van de RvT geschiedt voor een periode van vier jaar. De leden en de voorzitter zijn herbenoembaar voor een tweede periode van vier jaar. De voorzitter wordt in functie benoemd.

Algemene profieleisen voor elk lid van de Raad van Toezicht omvatten de volgende ervaringen, kwaliteiten en competenties:

- academisch werk- en denkniveau;
- relevante bestuurlijke ervaring, dan wel toezichthoudende ervaring;
- kennis van en ervaring met het onderwijs, bij voorkeur met het mbo;
- strategische oriëntatie en organisatiekundige visie;
- beschikken over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- gericht op samenwerking met de andere RvT-leden;
- affiniteit met medezeggenschap blijkend uit een open toegankelijke houding ten opzichte studenten en docenten, onder andere in de contacten met de ondernemingsraad en de centrale studentenraad;
- beschikbaarheid om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke profielkenmerken vacatures

Profiel onderwijs, beoogd voorzitter commissie onderwijs

- brengt onderwijskundige kennis en ervaring met beleidsontwikkeling rond kwaliteitszorg mee: is een deskundig sparringpartner o.a. bij het optimaliseren van de onderwijskwaliteit en de verdere doorontwikkeling van ROC Mondriaan als lerende organisatie;
- heeft zicht op de impact van digitalisering en A.I. op onderwijsinnovatie en transitie van het beroepenveld/arbeidsmarkt;
- heeft oog voor vraagstukken rond kansgelijkheid, studentenwelzijn, studiesucces en inclusiviteit en weet deze te verbinden aan de strategische ontwikkeling van de onderwijsorganisatie.

Profiel IT, cybersecurity en bedrijfsvoering, lid Auditcommissie

- heeft ervaring in een bestuurlijke en/of strategische bedrijfsvoeringsfunctie en kennisachtergrond in Informatica, bedrijfskunde of vergelijkbaar;
- financiële kennis: inzicht in budgettering en financiële meerjarenstrategie;
- aantoonbare ervaring met digitale transformatie en cybersecurity issues;
- een heldere visie op de rol van de RvT op digitalisering;
- heeft kennis van kaders en standaarden, risicobeheersing, wetgeving (ook Europees) rond digitalisering, inzet AI en informatievoorziening.

Profiel governance met aandacht voor organisatieontwikkeling, lid commissie governance en organisatieontwikkeling

- bestuurlijke ervaring op strategisch niveau in een grote maatschappelijke organisatie of ervaring in een groot commercieel bedrijf, met zicht op de veranderende arbeidsmarkt en de rol die een ROC hierin vervult;
- generalist met brede bestuurlijke blik, ervaring met toezichthouden en kennis van Governance en de actuele ontwikkelingen rondom professioneel toezichthouden;
- heeft ervaring met complexe organisatieontwikkeling en verandertrajecten en kan vanuit een toezichthoudende rol het College van Bestuur kritisch bevragen op leiderschap, organisatiecultuur, strategische personeelsontwikkeling en de toekomstbestendigheid van de organisatie.

Kandidaten beschikken over een toekomstgerichte en strategische blik op maatschappelijke ontwikkelingen. Daarbij gaat het onder meer om de gevolgen van een veranderende arbeidsmarkt, demografische ontwikkelingen, huisvestingsvraagstukken als gevolg van en impact van vooral technologische innovaties waaronder AI, op onderwijs, arbeidsmarkt en organisatieontwikkeling.

Gezocht wordt naar toezichthouders die deze ontwikkelingen niet alleen kunnen duiden, maar ook in staat zijn om hierover vanuit onafhankelijk perspectief het gesprek aan te gaan, het CvB uit te dagen en te bevragen op tijdig te anticiperen op toekomstige kansen, risico's en transities.

De RvT streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling met een diversiteit aan perspectieven, waarin onder meer gender, leeftijd, beroepsgroep, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken worden meegewogen. De nieuwe leden vormen een belangrijke aanvulling op de collectieve deskundigheid van de RvT.

Bezoldiging

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met de richtlijnen van de Wet Normering Topinkomens (WNT). De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid van verlenging met vier jaar.

Procedure en planning

ROC Mondriaan wordt in deze procedure ondersteund door Willem Almekinders van DirectieWerk. Hij voert met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek in week 35 en 36. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht in week 37 van 2026 en een CV presentatie gegeven aan de selectiecommissie, bestaande uit de vicevoorzitter en de drie blijvende leden van de RvT en een van de twee CvB leden (adviserend lid).

De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten in week 38 tweede gesprek in week 39 2026. De beoogd kandidaten hebben vervolgens nog een adviesgesprek met de medezeggenschapsgrmedia. Tot slot worden referenties ingewonnen om het ontstane beeld in de procedure nog bij een aantal derden te toetsen. Het streven is om de procedure voor 1 oktober 2026 af te ronden. De beoogd toetreding van de leden is in de loop van 2026 of begin 2027.

Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 17 augustus 2026 per e-mail: info@directiewerk.nl

Zie voor meer informatie over ROC Mondriaan: rocmondriaan.nl
DirectieWerk, juni 2026