

Profielchets lid raad van toezicht

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Organisatie**
- 3. Strategische agenda**
- 4. De raad van toezicht**
- 5. Bezoldiging**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

Het NHG is de wetenschappelijke vereniging van huisartsen die als doel heeft een wetenschappelijk gefundeerde, kwalitatief hoogstaande uitoefening van de huisartsgeneeskunde in de praktijk te bevorderen. Door vertaling van wetenschap naar de huisartsenpraktijk draagt het NHG bij aan de professionalisering van de beroepsgroep.

Het NHG wil eraan bijdragen dat huisartsen samen met hun team de best mogelijke zorg kunnen bieden aan patiënten in alle levensfasen. De kernwaarden van de huisartsenzorg, persoonsgericht, medisch-generalistisch, continu en gezamenlijk, vormen daarbij het uitgangspunt.

2. Organisatie

Het richtlijnprogramma vervult een centrale rol binnen het NHG en geeft de vereniging autoriteit op het gebied van kwaliteit van de huisartsgeneeskunde. De beroepsgroep moet kunnen rekenen op actuele richtlijnen als basis voor medisch handelen. Deze richtlijnen worden ondersteund met aanvullende producten en scholingsactiviteiten om huisartsen en hun teams optimaal te faciliteren bij implementatie.

Daarnaast biedt NHG-Praktijkaccreditering B.V. (NPA) huisartsenpraktijken de mogelijkheid zich te laten accrediteren. Dit keurmerk toont aan dat in de praktijk systematisch en continu wordt gewerkt aan kwaliteitsverbetering. NPA is een besloten vennootschap zonder winstoogmerk, waarvan het NHG de enige aandeelhouder is. De directie van NPA legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen van NPA, aan de Algemene Aandeelhoudersvergadering (Raad van Bestuur NHG) en informeert tevens de Algemene Ledenvergadering van het NHG.

De vereniging

Het NHG telt meer dan 13.000 leden, waaronder vrijwel alle huisartsen en huisartsen in opleiding. De omzet bedraagt circa €29 miljoen, waarvan ongeveer een derde wordt gefinancierd door contributies van de leden.

De vereniging kent een Raad van Bestuur die verantwoordelijk is voor het besturen van de organisatie en het aansturen van het NHG-bureau. Daarnaast is er een Verenigingsraad (VR) met een zwaarwegende adviserende rol ten aanzien van het inhoudelijke beleid en een Raad van Toezicht die toezicht houdt op het beleid en toetst of de uitvoering en financiële resultaten overeenkomen met het NHG-jaarplan. Het hoogste besluitvormende orgaan van de vereniging is de Algemene Ledenvergadering (ALV).

Raad van Bestuur

De tweehoofdige raad van bestuur (RvB) draagt de eindverantwoordelijkheid voor de leiding en voortgang van de Vereniging en het NHG-bureau. De RvB is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de realisatie van de missie en doelstellingen van de Vereniging. De RvB opereert vanuit een collegiale verantwoordelijkheid met een evenwichtige verdeling van portefeuilles waarbij beide bestuurders een deel van het NHG-bureau aansturen. De voorzitter RvB en het lid RvB leggen gezamenlijk verantwoording af aan de raad van toezicht.

Organisatie

Al ruim 65 jaar vertaalt het NHG huisartsgeneeskundige inzichten naar de praktijk, onder andere door het ontwikkelen en herzien van richtlijnen, praktijkhandleidingen, nieuwsupdates en praktijkgerichte e-learnings. Via Thuisarts.nl is betrouwbare informatie 24/7 beschikbaar voor huisarts en patiënt. Het NHG werkt met ruim 200 gedreven professionals, zowel vanuit de Domus Medica in Utrecht als vanuit huis. Kwaliteit van werken staat centraal en medewerkers zijn sterk betrokken bij de inhoud van hun werk.

Het NHG-bureau vormt het hart van deze activiteiten. De medewerkers zijn hoog opgeleid, beschikken over specialistische kennis en ervaring en werken in een informele, professionele sfeer

DirectieWerf

in een modern en duurzaam ingericht kantoor. Door de toenemende complexiteit van vragen uit het zorgveld transformeert het bureau naar een lerende, meer vraaggerichte organisatie, die wetenschappelijke inzichten vertaalt naar wat huisartsen en hun teams nodig hebben om kwaliteit in de praktijk te realiseren.

Verenigingsraad

De Verenigingsraad bestaat uit circa twintig huisartsen die nauw betrokken zijn bij de huisartsenzorg en de diversiteit van de leden vertegenwoordigen. De VR adviseert de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd over de hoofdlijnen van het beleid en fungeert als inhoudelijk klankbord. Daarnaast heeft de VR instemmingsrecht bij het meerjarenbeleidsplan en het NHG-jaarplan. De raad vergadert ongeveer zes keer per jaar om deze rol goed te vervullen.

Algemene Ledenvergadering

De ALV is het hoogste besluitvormende orgaan van het NHG. Alle leden hebben toegang tot deze vergadering. De ALV komt minimaal één keer per jaar bijeen om het jaarverslag, de jaarrekening en andere belangrijke stukken vast te stellen. Daarnaast stelt de ALV het jaarplan en de begroting vast en besluit zij over benoemingen in de verschillende organen van de vereniging en over andere onderwerpen die voor de vereniging van belang zijn.

Meer informatie over de organisatie is te vinden op www.nhg.org.

3. Strategische agenda

Het Nederlands Huisartsen Genootschap werkt volgens het Meerjarenbeleidsplan 2023-2027 – *Samen verschil maken onder druk* en het Jaarplan 2026 – *Samen vooruit aan toekomstgerichte huisartsenzorg*. Belangrijke thema's daarin zijn:

- Wetenschappelijk fundament: actualisatie van richtlijnen en kennisproducten, en stimulering van onderzoek.
- Kwalitatief hoogstaande vakuitoefening: praktische ondersteuning via e-learning, keuzekaarten en kwaliteitsinstrumenten.
- Digitale transformatie en AI: Artificial Intelligence is een strategische kernopgave. Het NHG ontwikkelt een AI-visie en -strategie, verkent toepassingen in richtlijnontwikkeling en praktijkvoering, en vernieuwt de digitale infrastructuur, waaronder websites, Single Sign-On en ThuisartsGPT. Innovaties zijn gericht op betere zorg en efficiëntie, met behoud van werkbaarheid voor huisartsen.
- Duurzaamheid: integratie van duurzame keuzes in richtlijnen, producten en interne processen.

Daarnaast ligt de focus op ledenbinding, zichtbaarheid en samenwerking met stakeholders.

Zie voor het volledige meerjarenbeleidsplan: <https://www.nhg.org/meerjarenbeleidsplan/>.
En het Jaarplan 2026: link activeren.

4. De raad van toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is het in de statuten verankerde orgaan dat belast is met het interne toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur (RvB) en de algemene gang van zaken binnen de Vereniging. De RvT vervult drie rollen: die van toezichthouder, werkgever en klankbord van het Bestuur.

De RvT toets het handelen van het bestuur op vijf hoofdzaken:

1. of de RvB zich bij haar beleidsvorming en uitvoering richt op de missie en

- visie van het NHG.
2. of de RvB daarbij de belangen van de leden van het genootschap en de andere belanghebbenden in heeft meegenomen.
 3. of er gedegen afwegingen zijn gemaakt tussen het maatschappelijk belang en het organisatiebelang.
 4. of de gestelde doelen realistisch en haalbaar zijn en of er sprake is van adequaat risicomanagement om te kunnen volgen hoe de realisatie verloopt.
 5. of de uitvoering zich binnen de afgesproken bedrijfsvoeringskaders afspeelt.

De werkwijze van de Raad van Toezicht (RvT) is vastgelegd in een reglement. De agenda van de vergaderingen wordt voorbereid door de voorzitters van de RvT en de Raad van Bestuur (RvB) en volgt een jaaragenda gebaseerd op de beleids- en planning & control-cyclus.

Commissies

Om het toezicht van goede kwaliteit te laten zijn en het toezichtsproces efficiënt te laten verlopen werkt de RvT met drie commissies (Audit, Remuneratie en Kwaliteit). In de commissies vindt voorbereidend werk plaats ten behoeve van de uiteindelijke behandeling met de gehele RvT.

Het NHG kiest nadrukkelijk voor een maatschappelijk betrokken Raad van Toezicht. Leden onderhouden actief contact met relevante partijen en stakeholders en zijn breed geïnformeerd over maatschappelijke ontwikkelingen.

De Raad bestaat uit vijf leden en werkt als een multidisciplinair team waarin kennis en competenties elkaar aanvullen. Het functioneren is gebaat bij een goede teamsamenstelling: leden vullen elkaar aan op expertisegebieden en werken in harmonie samen. De Raad is collectief verantwoordelijk voor het beleid; ieder lid moet de hoofdlijnen van het totale beleid kunnen beoordelen en beschikt over het vermogen om belangen integraal af te wegen in het belang van de vereniging als geheel.

Individuele leden bestrijken meerdere kennisdomeinen. Bij de samenstelling wordt gestreefd naar een brede spreiding van deskundigheden en maatschappelijke achtergronden, evenals diversiteit in leeftijd, sekse en culturele achtergrond.

Door de leden van de RvT gezamenlijk wordt in voldoende mate beschikt over:

- Bestuurlijke ervaring in publieke en private organisaties;
- Brede kennis van en ervaring met strategische vraagstukken in de zorg, in het bijzonder de huisartsenzorg;
- Inzicht in en ervaring met patiëntenzorg;
- Financiële, bedrijfseconomische en juridische deskundigheid en ervaring;
- Kennis van en ervaring met ontwikkelingen in toezicht en governance van organisaties;
- Ervaring met veranderingstrajecten;
- Beschikt over een bestuurlijk netwerk;
- Voldoende tijd voor een goede invulling van deze nevenfunctie (gemiddeld circa 1 à 2 dagen per maand, met flexibiliteit om tussentijds beschikbaar te zijn).

Vacature lid RvT

Vanwege het aflopen van de tweede benoemingstermijn van een van de RvT leden medio 2026 ontstaat een vacature in de RvT. De RvT is daarom op zoek naar een opvolger, waarbij de voorkeur uit gaat naar een toezichthouder met het profiel digitalisering en AI.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- Heeft affiniteit met de missie en de daaruit voortvloeiende activiteiten van het NHG;

- Heeft een visie op -en kennis van- vraagstukken rond huisartsenzorg en heeft een visie op de positie van de huisarts in relatie tot het zorgstelsel;
- Is in staat om overzicht en inzicht te verwerven in strategische vraagstukken;
- Beschikt over een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Kan onafhankelijk en kritisch denken en optreden;
- Kan goed samenwerken en is communicatief vaardig;
- Beschikt over een relevant netwerk.

Specifieke profielkenmerken vacature Raad van Toezicht

- Heeft een duidelijke visie op mogelijkheden en beperkingen van digitalisering en informatievoorziening, bij voorkeur in de context van de zorg;
- Inzicht in veranderkundige vraagstukken rond digitalisering en inzet A.I. in de zorg;
- Ervaring als toezichthouder is een pre, maar niet vereist mits bereid om zich te scholen.

5. Bezoldiging

Voor de vervulling van deze functie geldt een vergoeding op basis van de jaarlijks vast te stellen 'NHG-Regeling vacatie- en bestuursvergoeding' (in 2025 was dat € 15.757,-). Benoeming voor een periode van vier jaar, eventueel te verlengen met een tweede termijn van nog eens vier jaar.

6. Procedure en planning

De RvT wordt door DirectieWerf ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 9 februari 2026 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerf voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en in week van 1 maart 2026 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

De gesprekken met de selectiecommissie (twee deelcommissies, met daarin de blijvende leden rvt, voorzitter van de ledenraad en een lid rvb als adviserend lid) worden gevoerd in week 11 en 12 maart 2026.

Het kandidaat lid van de RvT wordt benoemd door de Algemene Ledenvergadering van het NHG uit een bindende voordracht op te maken door de Raad van Toezicht.

De procedure wordt tot slot afgesloten met het inwinnen van referenties. De voorgenomen benoeming staat voor 19 maart op de RvT vergadering. Het doel is het nieuwe lid RvT per 1 juli 2026 te benoemen.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders van DirectieWerf. Voor informatie kun je telefonisch contact opnemen op telefoonnummer 06-20723398. Je brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 9 februari 2026, t.a.v. Willem Almekinders, e-mail: info@directiewerf.nl.

Zie voor meer informatie over NHG: www.NHG.nl

DirectieWerf, december 2025