

## **Profielchets Directeur-bestuurder**

### **Inhoudsopgave**

- 1. Inleiding**
- 2. Strategische agenda**
- 3. De Organisatie**
- 4. De Functie**
- 5. Het Profiel**
- 6. Aanbod**
- 7. Procedure en planning**
- 8. Informatie en sollicitatie**

## 1. Inleiding

Groot Hoogwaak is een kleine zelfstandige zorgorganisatie met een brede portefeuille aan dienstverlening. Dit gebeurt vanuit een unieke locatie in Noordwijk. Tevens biedt Groot Hoogwaak ondersteuning en wijkverpleging aan mensen die zelfstandig wonen in Noordwijk. Groot Hoogwaak streeft naar een zo gelijkwaardig mogelijke (zorg)relatie waarin woon- en leefplezier en maximale zelfredzaamheid belangrijke uitgangspunten zijn. Groot Hoogwaak is lokaal gericht en herkenbaar. Groot Hoogwaak heeft de open cultuur, toewijding en betrokkenheid hoog in het vaandel staan.

Samen met cliënten, bewoners en collega's kiest Groot Hoogwaak voor een huiselijke omgeving waarin naast de ruime appartementen ook huiskamers zijn ingericht, waar ondersteuning beschikbaar is voor de gewone dingen van de dag. Medewerkers van Groot Hoogwaak zijn trots op de sfeer, de ontwikkelmogelijkheden en de korte lijnen. Bewoners waarderen de prachtige leefomgeving, de relatie met medewerkers en medebewoners.

## 2. Strategische agenda

De demografische ontwikkelingen in de regio waarin Groot Hoogwaak zich bevindt, zijn vergelijkbaar met de landelijke ontwikkelingen, al is de stijging van het totaal aantal inwoners hier iets groter dan landelijk. De demografische druk (verhouding tussen beroepsbevolking en niet-beroepsbevolking) neemt in onze regio sterker toe dan gemiddeld in Nederland. Binnen de regio zijn de demografische ontwikkelingen tussen de stad en de omliggende dorpen niet hetzelfde. Ook is er variatie in levensverwachting. Daardoor zijn er lokale verschillen in de ontwikkeling van de zorgvraag en aanbod van arbeid.

Groot Hoogwaak werkt vanuit het motto: "de fijnste plek om te wonen, te werken en te ontmoeten". Daarbij staan de volgende thema's op de agenda:



- Wij ontwikkelen steeds meer naar een actieve partner, die 'samen werkt met' in plaats van 'zorgt voor'.
- Wij werken vanuit de uitgangspunten van Persoonsgerichte zorg.

- Samenwerken met informele zorg, groei van de VPT (volledig pakket thuis) in de wijk
- Groot Hoogwaak blijft de huidige koers volgen waarbij uitbreiding van de capaciteit over circa drie jaar in het verschiet ligt. Voorbereiding van de organisatie op dat scenario, maakt deel uit van de bestuurlijke opdracht.
- Ontwikkelingstraject "Veerkracht en zeggenschap" voor kwaliteitsregisseurs van de teams en de managers
- Duurzaamheid, gebouwde omgeving en duurzame inzetbaarheid medewerkers.

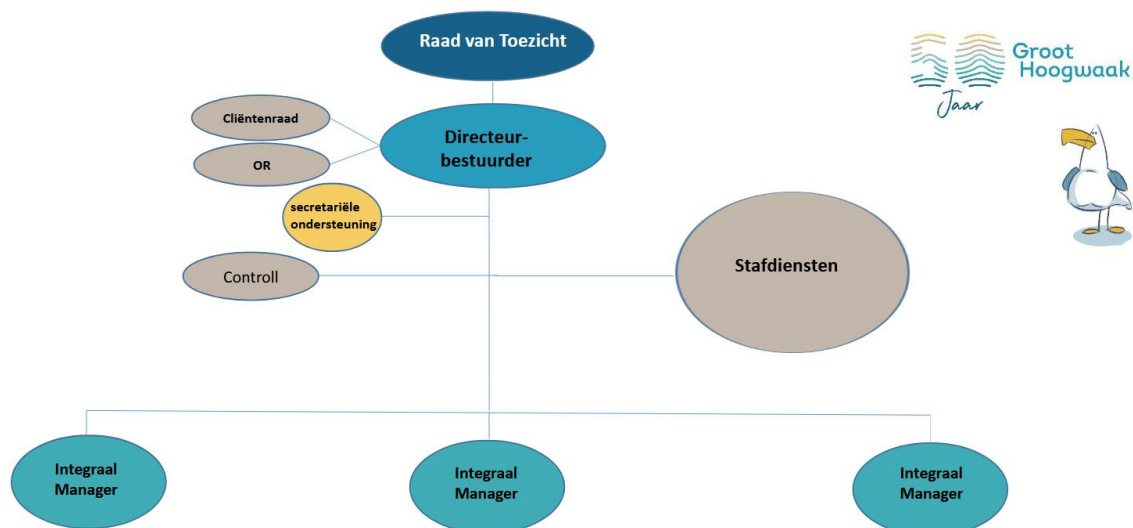
### 3. Organisatie

Groot Hoogwaak bestaat uit twee stichtingen: stichting Zorg en Welzijn en Woonstichting. De algehele leiding van beide stichtingen is in handen van de Directeur-bestuurder. Beide stichtingen hebben dezelfde Raad van Toezicht. De zorg- en dienstverlening wordt uitgevoerd door ongeveer 220 medewerkers en 100 vrijwilligers. Voor de indicaties met behandeling maakt Groot Hoogwaak gebruik van de specialisten (behandelaars) van Topaz.

De kernactiviteiten van Groot Hoogwaak zijn geplande en ongeplande zorg, verzorgings- en verpleeghuiszorg, kleinschalige woonvorm voor mensen met dementie en zorg aan huis. Groot Hoogwaak levert zorg en diensten in het woon-zorgcentrum (87 plaatsen). Daarnaast levert Groot Hoogwaak zorg en diensten thuis in de wijk en bij de bewoners van de appartementen op het terrein van Groot Hoogwaak. Het werkgebied omvat de gemeente Noordwijk.

Verder verhuurt zij vanuit de Stichting voor Wonen Groot Hoogwaak sociale- en vrijesectorwoningen op het terrein van Groot Hoogwaak en biedt zij diverse zelfstandige diensten aan die gesitueerd zijn in het woon-zorgcentrum zoals o.a. zorgalarmering, horeca, maaltijdservice thuis, kapper, pedicure, linnenservice en fitness.

Groot Hoogwaak wil graag dat mensen zich 'echt thuis' voelen bij Groot Hoogwaak en in dit kader organiseert zij welzijnsactiviteiten, die gericht zijn op de individuele wensen van de bewoners welke worden aangeboden in de huiskamers van het woon-zorgcentrum en algemene activiteiten o.a. in het Grand Café voor de bewoners van het woon-zorgcentrum, bewoners op het terrein, cliënten uit de wijk en andere ouderen uit Noordwijk.



De organisatiestructuur is samengevat in bijgaand organogram. Daarnaast is er een besluitvormingsstructuur vastgelegd. In die structuur is gekozen voor een integrale aanpak, waarin

er aandacht is voor de samenhang op het gebied van kwaliteit van leven, kwaliteit van de organisatie, kwaliteit van de arbeid en de kwaliteit van de arbeidsverhoudingen. Daarin is het uitgangspunt in denken maximale ondersteuning van het primaire proces en een zo laag mogelijke overhead. In onze aanpak staan de relatie tussen mensen, hun onderlinge relaties, de structuur en de systemen en hun onderlinge samenhang centraal.

De medezeggenschapsorganen bestaan uit de cliëntenraad, die de belangen van de groep cliënten/bewoners vertegenwoordigt en de ondernemingsraad, die de belangen van de medewerkers vertegenwoordigt.

#### **4. De Functie**

Vanwege het vertrek van de huidige Directeur-bestuurder, ontstaat er met ingang van 1 januari 2026 een vacature. Van de nieuwe Directeur-bestuurder wordt gevraagd om het stokje over te nemen en voort te bouwen op ingeslagen weg die wordt gekenmerkt door ondernemerschap, het benutten van kansen en de sterke positie die Groot Hoogwaak als kleinschalige en slagvaardige lokale aanbieder heeft.

De Directeur-bestuurder draagt eindverantwoordelijkheid voor Groot Hoogwaak, geeft direct leiding aan het supportteam dat bestaat uit drie managers (Manager Wijkverpleging & Facilitair, Manager Zorg en Manager Welzijn & (Informeel) Zorg), de adviseur Kwaliteit-beleid, Adviseur M&O, Controller en een Management assistent.

De opdracht voor de nieuwe Directeur-bestuurder is om in een krappe arbeidsmarkt met beperkte financiële middelen de missie van Groot Hoogwaak te realiseren, zodat klanten eigen regie en kwaliteit van leven ervaren en medewerkers plezier hebben in hun werk en hun vak kunnen uitoefenen. Dit vraagt om het realiseren van een toekomstbestendige thuiszorg, in nauwe verbinding met Wonen met zorg, en het creëren van samenhang en meerwaarde in de dienstverlening zodat klanten langer thuis kunnen wonen.

#### **5. Het Profiel**

De Directeur-bestuurder is het gezicht van Groot Hoogwaak, dat in afstemming met het supportteam contact onderhoudt met de belangrijke stakeholders (gemeente Noordwijk, Zorgkantoor, Zorgverzekeraars, samenwerkingsverband VVT Avant). Een ondernemende netwerker die met verve de ambassadeursrol vervult en stakeholders enthousiasmeert voor de visie en ambities van Groot Hoogwaak, kansen ziet en deze weet te verzilveren. De Directeur-bestuurder is eerste aanspreekpunt van de Cliëntenraad en Ondernemingsraad en hecht aan een open en constructieve relatie met deze medezeggenschapsorganen.

De Directeur-bestuurder weet ontwikkelingen in de externe omgeving te verbinden met de strategie en geformuleerde ambities van Groot Hoogwaak, medewerkers en cliënten. Heeft een heldere visie op de huidige ontwikkelingen in de zorg en ondersteuning en de positionering van Groot Hoogwaak. Weet die te vertalen naar proposities die aansluiten op wat de markt vraagt, creëert draagvlak en implementeert deze, slaat de brug van strategie naar operatie, zet de lijnen uit, maakt heldere keuzes en zorgt voor een onderscheidend karakter van Groot Hoogwaak ten opzichte van andere aanbieders.

De Directeur-bestuurder past bij de omvang en lokale verbondenheid van de organisatie. Is goed zichtbaar in de organisatie en is in staat om professionals te stimuleren in hun ontwikkeling. Kan

tevens daadkrachtig optreden en durft beslissingen te nemen wanneer de situatie daar om vraagt. Heeft een hoog ambitieniveau, legt de professionele lat hoog voor zichzelf en voor anderen.

Voor deze positie wordt een kandidaat gezocht met:

- leidinggevende ervaring als Directeur of Directeur-bestuurder bij voorkeur van een organisatie met professionals in de VVT sector;
- affiniteit met zorg/welzijn en de kleinschalige setting van Groot Hoogwaak: is toegankelijk voor contact met de bewoner en medewerkers, kan schakelen tussen strategie en operatie;
- het vermogen om zich snel de inhoudelijke uitdagingen eigen te maken;
- een heldere visie op de huidige ontwikkelingen in de zorg en ondersteuning en de positionering van Groot Hoogwaak;
- succesvolle ervaring in een extern bestuurlijk krachtenveld;
- aantoonbaar in staat om te sturen op het brede gebied van zorgproductie, financiën, personele inzet en kwaliteit;
- competenties: ondernemerschap, resultaatgerichtheid, visie, zelfreflectie, waarde gedreven leiderschap, omgevingsbewustzijn.

## **6. Bezoldiging**

Fulltime functie, salaris conform WNT-2 klasse III.

## **7. Procedure en planning**

Groot Hoogwaak wordt door DirectieWerk ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 17 november 2025 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerk voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken op 20, 21 en 24 november. Op 28 november 2025 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken in de eerste week december.

De gesprekken met de opdrachtgever zijn gepland op 2 en 4 december (eerste ronde met selectiecommissie) en op 9 december (tweede ronde met adviescommissie). Tot slot voert de beoogde kandidaat nog een adviesgesprek met de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad. Afronding van de procedure is beoogd voor 1 januari 2026.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

## **8. Informatie en sollicitatie**

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 17 november 2025 t.a.v. Willem Almekinders per e-mail: [info@directiewerk.nl](mailto:info@directiewerk.nl)

Zie voor meer informatie over Groot Hoogwaak: [www.groothoogwaak.nl](http://www.groothoogwaak.nl)

DirectieWerk, oktober 2025