

Profielschets Hoofd opleiding tot specialist ouderengeneeskunde Groningen

Inhoudsopgave

1. Inleiding

2. Strategische agenda

3. Organisatie

4. Profiel Hoofd opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

5. Aanbod

6. Procedure en planning

7. Informatie en sollicitatie

1. Inleiding

De afdeling ELZ is een zelfstandige afdeling van het Universitair Medisch Centrum Groningen. Hier werken ruim 200 enthousiaste en betrokken medewerkers samen om een bijdrage te leveren aan het verder ontwikkelen van de kwaliteit van de zorg voor kwetsbare ouderen, huisartsenzorg en de verloskundige wetenschap, in het bijzonder in de regio Noordoost-Nederland.

We doen dit over de volle breedte: door het verzorgen van onderwijs aan geneeskundestudenten, door het opleiden van toekomstbestendige, competente, vooruitstrevende en maatschappelijk betrokken specialisten ouderengeneeskunde en huisartsen, door het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek in de ouderengeneeskunde, huisartsgeneeskunde en verloskunde en met de eerstelijns patiëntenzorg in onze Academische Huisartsenpraktijk Groningen.

De regio wordt actief betrokken bij onderwijs en onderzoek in twee netwerken:

- Het UNO-UMCG, een samenwerkingsverband met negentien innovatieve ouderenzorgorganisaties in Noord- en Oost-Nederland waarin de kwaliteitsverbetering van ouderenzorg in Nederland centraal staat door wetenschappelijk onderzoek te doen, te delen en toe te passen in de praktijk.
- De academische werkplaats huisartsgeneeskunde NO Nederland, een academische infrastructuur voor onderwijs, opleiding en onderzoek in Noord- en Oost-Nederland.

Vanaf 2020 beschikt het UMCG over een zelfstandige opleiding tot specialist ouderengeneeskunde: de Opleiding Ouderengeneeskunde Groningen (OOGr). Binnenkort start er een geïntegreerd extramuraal coschap huisartsgeneeskunde, sociale geneeskunde en ouderengeneeskunde in de opleidingsregio's van de geneeskundestudie van de Rijksuniversiteit Groningen.

2. Strategische agenda

De organisatie van passende zorg voor kwetsbare ouderen staat onder druk, door de toegenomen ziektelast in de bevolking, vergrijzing en een afname van het aantal zorgverleners. Deze druk wordt in de noordelijke provincies extra gevoeld door de aard en omvang van de gezondheidsproblemen en het al aanwezige personeelstekort door ontgroening. Het is noodzakelijk om innovatieve werkwijzen te ontwikkelen om zorgvraag en zorgaanbod in balans te houden. Goede afstemming tussen intra- en extramuraal zorg is daarbij van belang. Technologie, met name aspecten van digitalisering en de toepassing van AI in het zorgproces, zal - zowel binnen de instellingen als in de thuissituatie - in toenemende mate een rol spelen. Dit vraagt om interdisciplinaire ontwikkeling en implementatie.

Er is een grote behoefte aan specialisten ouderengeneeskunde. Ook is er grote noodzaak dat alle artsen tijdens hun geneeskundestudie goed worden voorbereid op de complexe zorg voor ouderen, aangezien dat voor bijna allen een groot deel van hun toekomstig werk zal vormen.

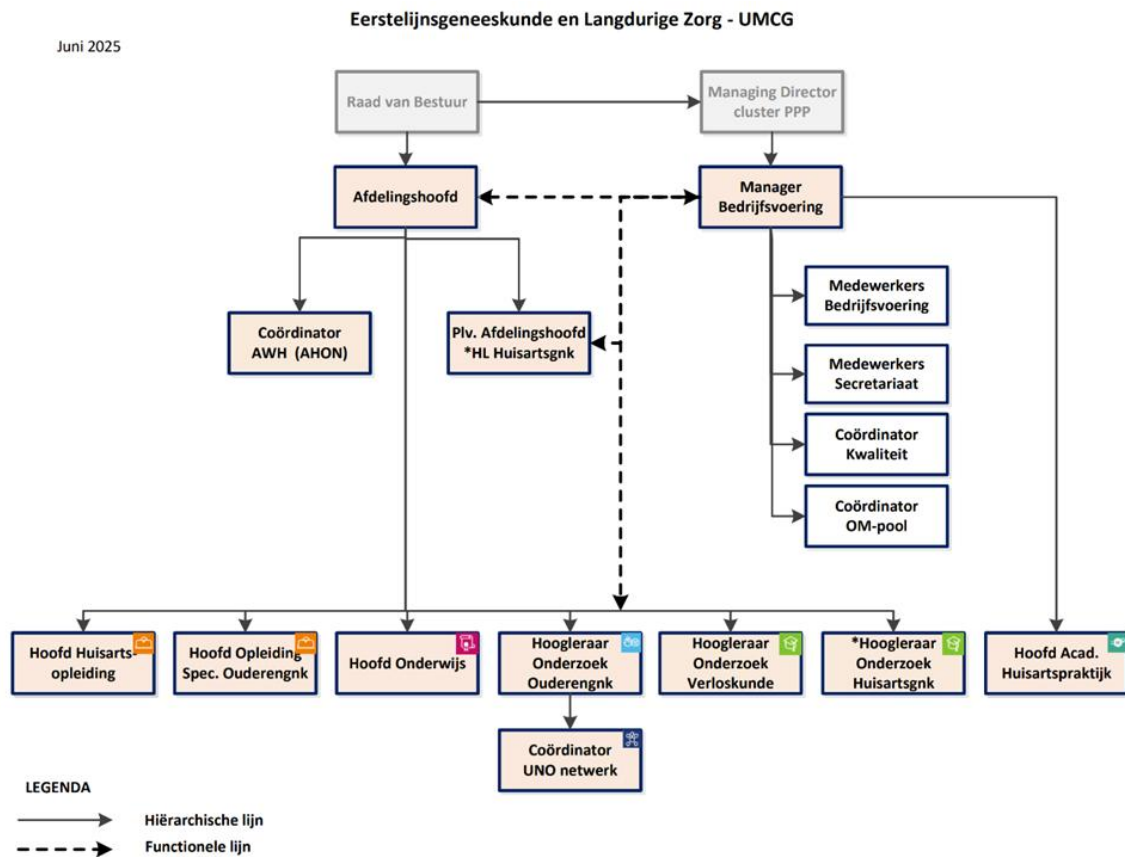
3. De organisatie

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde van het UMC Groningen (UMCG) biedt een professionele omgeving waarbinnen een arts in opleiding tot specialist (aios) zich kan ontwikkelen tot een toekomstbestendige specialist ouderengeneeskunde (verder SO). De opleiding (ca. 12 medewerkers, 45 aios, budget van ca € 1 miljoen) leidt SO's op die, zoals in haar visie wordt verwoord, "competent, verbindend, communicatief sterk, creatief, realistisch en vooruitstrevend zijn en ondernemend medisch leiderschap tonen".

De opleiding tot SO van het UMCG is één van de vijf opleidingen tot SO in Nederland. Zij zijn verenigd binnen SOON (www.soon.nl) en staan voor het verzorgen van een opleiding van uitstekende kwaliteit. De opleiding vindt grotendeels plaats in de praktijk. Goede samenwerking

DirectieWerf

met opleidingsinstellingen is van groot belang. Het adherentiegebied van het UMCG kent een grote diversiteit en geografische spreiding van opleidingsinstellingen. (Groningen, Drenthe, Friesland, deels Overijssel).



4. Profielschets hoofd opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

Het Hoofd van de opleiding tot SO valt hiërarchisch onder het afdelingshoofd van de afdeling ELZ. Ten aanzien van regelgeving en financiën legt het Hoofd verantwoording af aan respectievelijk de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) en de financier (SBOH). Het Hoofd van de opleiding tot SO geeft leiding aan het MT van de opleiding, dat naast het Hoofd bestaat uit het plaatsvervangend hoofd, opleidingscoördinator, docentvertegenwoordiging, stafassistent en secretaresse. Het Hoofd maakt tevens deel uit van het managementteam van de afdeling ELZ. Het Hoofd onderhoudt contacten met de centrale opleidingscommissie (COC) van het UMCG en met relevante externe organisaties zoals SOON, Verenso, VASON en de specialisten ouderengeneeskunde en stage-instellingen in de regio.

Het huidige Hoofd gaat in de zomer van 2026 met pensioen. Zij is hoofd van de opleiding sinds de oprichting in 2020. Er is veel werk verricht om een volwaardige, hooggewaardeerde opleiding neer te zetten. Het landelijk opleidingsplan vormt het uitgangspunt ([Landelijk opleidingsplan 2024](#)). Met het lokale opleidingsplan wordt een eigen kleur gegeven aan de opleiding waarbij de kernwaarden en speerpunten uitgangspunt zijn.

De afdeling ELZ van het UMCG zoekt met ingang van de zomer van 2026 een opvolger die de opleiding verder verstevigt en bijdraagt aan groei van het aantal SO's.

DirectieWerkf

U bent verantwoordelijk voor:

- De visie en het strategisch beleid van de opleiding;
- Het op inspirerende en duidelijke wijze leidinggeven aan een organisatie met hoogopgeleide professionals;
- Het lokaal uitvoeren van het landelijk vastgestelde Opleidingsplan voor aios en opleiders;
- Het kwaliteitsbeleid van de opleiding;
- Visitaties en erkenningen van opleidingsinstellingen (gedelegeerd vanuit RGS);
- Het betrekken van opleiders en aios bij het beleid van de opleiding;
- De inzet van personele, financiële en materiële middelen die krachtens de tussen het UMCG en de SBOH gesloten overeenkomst voor de SO-opleiding ter beschikking zijn gesteld;
- Het juist toepassen van het opleidingsreglement volgens het door de RGS vastgestelde model;
- Het onderhouden van relaties met de andere secties van de afdeling, (in het bijzonder de huisartsopleiding), met de medisch specialistische vervolgopleidingen en met de opleidings- en stage-instellingen in de regio;
- De bijdrage van de opleiding tot SO UMCG aan het landelijk beleid inzake de SO-opleidingen;
- Een aantal bestuurlijke portefeuilles op landelijk niveau.

Een aantal taken kunnen worden gedelegeerd aan het adjunct-hoofd, tevens plaatsvervangend hoofd.

Gevraagd wordt:

- Een specialist ouderengeneeskunde, ingeschreven in het RGS register als specialist ouderengeneeskunde met minimaal vijf jaar ervaring in de patiëntenzorg;
- Brede visie op ontwikkelingen binnen de ouderengeneeskunde;
- Een lokaal en landelijk netwerk;
- Wetenschappelijke attitude; promotie is een pré
- Enthousiasme over het vak;
- Leidinggevende ervaring;
- Kennis van de juridische kader van een medische vervolgopleiding zoals vastgelegd in het CGS-kaderbesluit en het kwaliteitskader cluster I, of bereidheid deze te ontwikkelen.
- Kennis van kwaliteitscycli en het kwaliteitssysteem METIS of bereidheid deze te ontwikkelen.
- Aantoonbaar in staat om mensen te motiveren, inspireren en relaties en netwerken op te bouwen;
- Didactische vaardigheden, blijkend uit ervaring met geven van onderwijs of begeleiden van aios of co-assistenten. Een afgeronde kaderopleiding Opleiden is een pré;
- Belangrijke kenmerken voor het invullen van deze functie zijn: daadkracht, besluitvaardigheid, samenwerken, delegeren, ruimte en vertrouwen geven aan medewerkers en aios, netwerken, flexibiliteit, integriteit, in staat tot (zelf) reflectie.

5. Aanbod

DirectieWerf

Veelzijdige positie van 0,6 FTE in een inspirerende omgeving, boeiend speelveld met veel in- en externe contacten en mogelijkheden voor scholing. Salaris conform schaal 15.9 FUWAFZ met arbeidsmarkttoelage. Daarnaast biedt het UMCG 8% vakantietoelage en 8,3% eindejaarsuitkering. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Universitair Medische Centra (CAO-UMC). Het UMCG voert een preventief Hepatitis-B-beleid. Indien vereist voor de functie kan het UMCG de vaccinatie verzorgen. Voor bepaalde beroepsgroepen wordt bij aanstelling een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd.

6. Procedure en planning

DirectieWerf voert in week 45 met een aantal kandidaten een oriënterend voorselectiegesprek. Op basis van deze gesprekken wordt in week 46 advies uitgebracht aan de benoemingsadviescommissie. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage.

De benoemingsadviescommissie beoogt in november de gesprekken met shortlist kandidaten te voeren.

De procedure wordt afgesloten met het inwinnen van referenties, een arbeidsvoorwaarden- en aanstellingsgesprek.

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor nadere informatie kunt u telefonisch contact met hem opnemen, of via e-mail een terugbelverzoek doen bij Prof. dr. N.D. (Nynke) Scherpbier-de Haan (Hoogleraar Huisartsgeneeskunde en Afdelingshoofd ELZ) n.d.scherpbier@umcg.nl. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 27 oktober 2025, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, bij voorkeur per e-mail: info@directiewerf.nl.

DirectieWerf, september 2025