

Profielchets lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied Financiën & Bedrijfsvoering.

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. De Organisatie**
- 3. Strategische agenda**
- 4. Raad van Toezicht**
 - 5.1 Aandachtsgebied Financiën & Bedrijfsvoering**
- 6. Bezoldiging**
- 7. Procedure en planning**
- 8. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

De RIBW Nijmegen & Rivierenland is een regionale instelling voor begeleiding en wonen. Wij begeleiden mensen die vanwege een (ernstige) psychische kwetsbaarheid ondersteuning nodig hebben. Met een budget van ca € 41 miljoen en 430 betrokken professionals en 75 cliëntvrijwilligers werken we in het gebied Nijmegen en Rivierenland. De RIBW Nijmegen & Rivierenland is actief in 13 gemeenten.

Missie: wij maken mensen sterker

Ieder mens heeft het recht op een betekenisvol leven en om mee te doen in de samenleving. Een ernstige psychische kwetsbaarheid mag daarbij geen belemmering zijn. De RIBW begeleidt mensen met een (ernstige) psychische kwetsbaarheid in hun persoonlijk en maatschappelijk herstel. Dankzij onze herstelondersteunende begeleiding is de cliënt beter in staat de regie over de kwaliteit van zijn leven te voeren en mee te doen in de samenleving.

Visie: herstelvermogen van ieder mens

De RIBW ondersteunt cliënten bij hun herstelproces volgens de uitgangspunten van herstelondersteunende zorg (HOZ). Het doel van HOZ is dat iedere cliënt een bevredigend, hoopvol en zinvol leven leidt. HOZ probeert de kwaliteit van leven dus te vergroten. Ieder herstelproces is daarbij uniek en vraagt om een andere aanpak. Dit betekent dat we luisteren naar wat een cliënt nodig heeft en dat staat centraal. De cliënt voert zoveel mogelijk eigen regie.

Wij ondersteunen cliënten bij maatschappelijk en persoonlijk herstel. Niet alleen door ons te richten op de cliënt, maar ook op zijn/haar naasten, de buurt en wijk waarin iemand leeft. Daarmee stimuleren wij ook de samenleving om meer tolerant en inclusief te worden. Ook de afstemming met andere zorg- en welzijnsorganisaties en woningcorporaties is gericht op een inclusieve cliëntreis, waarbij niet wordt gedacht in hokjes maar in aansluiting.

2. Organisatie

De organisatie heeft ruim 430 medewerkers in dienst, in totaal 356 fte. In onderstaand organigram is de organisatie weergegeven zoals sinds 2024 ingericht.

In de wijze waarop de organisatie ingericht is, is overtuigd gekozen voor zelforganisatie en dualiteit. In een snel veranderende zorg- en leefomgeving is wendbaarheid essentieel. Zelforganiserende teams zijn vaak beter in staat om zich aan te passen aan veranderende omstandigheden en snel te reageren op nieuwe ontwikkelingen, zoals veranderingen in regelgeving of zorgbehoeften. Of, zoals we in de toekomst voorzien: een toenemende intensievere zorgvraag in de leefomgeving van cliënten waarin peersupport en informele zorg een grotere rol krijgen.

Door te kiezen voor zelforganisatie leggen we het eigenaarschap voor het leveren van onze herstelondersteunende zorg, het benodigde vakmanschap en teamontwikkeling op de plek waar de dienstverlening plaatsvindt. Dus op de plek waar de kennis en behoeften van cliënten en medewerkers ontstaat en vorm krijgt. Door zelforganisatie te omarmen verbeteren we niet alleen de kwaliteit van herstelondersteunende begeleiding, maar creëren we ook een positieve werkomgeving waarin medewerkers zich gewaardeerd, gesteund en gemotiveerd voelen.

Hierdoor faciliteert de wooncirkel een cliënt optimaal om een goed en betekenisvol leven te leiden voor nu en in de toekomst. Zowel thuis als in een woonvorm.

Werkgemeenschap

Een Wooncirkel is een gebied rondom een BW-locatie, waar een of meerdere teams actief zijn. In deze werkgemeenschap bundelen we de krachten van ervaringsdeskundigen, ondersteunend woonbegeleiders, begeleiders dagbesteding, persoonlijk begeleiders en vrijwilligers om hoogwaardige zorg te bieden. De intensieve samenwerking resulteert in meer verbinding en een gedeelde verantwoordelijkheid van medewerkers voor de herstelondersteunende begeleiding van de cliënten in de Wooncirkel.

Geïntegreerde aanpak

Wij geloven dat een solide steunsysteem niet alleen bijdraagt aan het herstel van onze cliënten, maar ook onze medewerkers sterker maakt. Wat onze aanpak onderscheidt is dat we specialismen van medewerkers samenbrengen. Niet alleen collega's van de woongroepen, maar ook die van ambulante teams, Participatie & Werk, en ervaringsdeskundigen werken nu gezamenlijk om aan te sluiten bij de specifieke behoeften van de cliënten. Deze verandering creëert een geïntegreerde aanpak die verder reikt dan de huidige werkwijze.

Herstel, mens en gezondheid

Deze herinrichting voeren we door binnen de huidige formatie, waarbij we principes zoals eigen regie en zelforganisatie blijven omarmen. We streven ernaar om niet alleen het herstel van onze cliënten te bevorderen, maar ook een duurzame veerkrachtige en samenhangende gemeenschap te creëren waarin herstel, mens en gezondheid centraal staan en mensen de ruimte hebben om te groeien en bloeien.

Om te zorgen dat we met de beweging van de wooncirkels onze strategische koerslijnen - namelijk oog voor de medewerker, oog voor de intensiever wordende begeleidingsvragen van cliënten en het uitbreiden van het peer support aanbod – met focus aandacht te geven, is in 2024 de organisatiestructuur gewijzigd (zie organigram 2024).

4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is een in de statuten verankerd orgaan. De Raad van Toezicht ziet toe op het realiseren van de doelstellingen van de RIBW in relatie tot de maatschappelijke veranderingen en behoeften. Daarnaast heeft de Raad de functie van werkgever en klankbord voor de (eenhoofdige) Raad van Bestuur. Uitgangspunt voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de RIBW N&R vormt de Governancecode Zorg.

De Raad van Toezicht bestaat uit 6 personen en vergadert 7 à 8 keer per jaar vanaf einde middag tot in de avonden. Er wordt gewerkt met commissies met aparte vergaderingen (overdag): een auditcommissie, een commissie kwaliteit & veiligheid en een remuneratiecommissie. Daarnaast zijn er werkbezoeken.

5. Profielschets lid Raad van Toezicht

Het profiel voor de Raad van Toezicht als geheel dient ertoe te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit met de zorg in het algemeen en de maatschappelijke doelstelling van de stichting in het bijzonder aanwezig is;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd, regionale binding en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- de leden van de Raad van Toezicht een positieve houding hebben ten opzichte van de medezeggenschap, daar zit verplichtend karakter in.
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder;
- een deel van de leden bij voorkeur uit het werkgebied komt.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de zorgfunctie van de stichting in het bijzonder.

Vanwege het aflopen van de tweede termijn van een van de leden van de Raad van Toezicht zoekt de RIBW Nijmegen & Rivierenland een opvolger. Een moderne toezichthouder die kan verbinden en die past bij een organisatie die werkt op basis van principes van zelforganisatie.

5.1 Profielschets aandachtgebied Financiën & Bedrijfsvoering

Bovengenoemde kwalificaties gelden voor de leden van de RvT in het algemeen. De nieuwe toezichthouder met het profiel financiën heeft:

- ervaring als accountant, CFO, financieel directeur, concerncontroller of anderszins;
- aanvullende kennis van zorgfinanciering, administratieve organisatie en risicobeheersing;
- kennis van ICT in een complexe omgeving is een pre;
- kennis van vastgoed en de financiering daarvan inclusief de risico analyse en beheersing is eveneens een pre;
- een duidelijke visie op en affiniteit met de maatschappelijke opdracht van de RIBW;
- overziet het bredere perspectief, is toekomstgericht en beperkt zich in zijn rol niet tot het eigen vakgebied;
- maakt deel uit van de auditcommissie.

6. Bezoldiging

De vergoeding van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid van verlenging met vier jaar.

7. Procedure en planning

De RIBW N&R wordt door DirectieWerk ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 8 september 2025 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerk voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en 22 september wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

De selectiegesprekken met de selectiecommissie zijn gepland op 8 oktober. Benoembare kandidaten voeren een tweede gesprek in de week van 13 oktober met breed een samengestelde commissie waarin RvT, bestuurder en een afvaardiging van de CR en OR deelnemen. Benoeming gebeurt met ingang van 1 november 2025.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

8. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 8 september 2025 per e-mail: info@directiewerk.nl

Zie voor meer informatie over RIBW Nijmegen & Rivierenland: www.ribw-nijmegenenrivierenland.nl

DirectieWerk, juni 2025