

Profielschets Hoogleraar Ouderengeneeskunde Groningen

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Strategische agenda**
- 3. Functiebeschrijving**
- 4. Profiel Hoogleraar Specialisme Ouderengeneeskunde**
- 5. Aanbod**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

De Rijksuniversiteit Groningen (RUG) kent sinds 2014 een leerstoel Ouderengeneeskunde en Dementie, ingebed in het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) bij de afdeling Eerstelijns geneeskunde en Langdurige Zorg (ELZ).

De afdeling ELZ is een zelfstandige afdeling van het Universitair Medisch Centrum Groningen. Hier werken ruim 200 enthousiaste en betrokken medewerkers samen om een bijdrage te leveren aan het verder ontwikkelen van de kwaliteit van de zorg voor kwetsbare ouderen, huisartsenzorg en de verloskundige wetenschap, in het bijzonder in de regio Noordoost-Nederland.

We doen dit over de volle breedte: door het verzorgen van onderwijs aan geneeskundestudenten, door het opleiden van toekomstbestendige, competente, vooruitstrevende en maatschappelijk betrokken specialisten ouderengeneeskunde en huisartsen, door het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek in de ouderengeneeskunde, huisartsgeneeskunde en verloskunde en met de eerstelijns patiëntenzorg in onze Academische Huisartsenpraktijk Groningen.

De regio wordt actief betrokken bij onderwijs en onderzoek in twee netwerken:

- Het UNO-UMCG, een samenwerkingsverband met negentien innovatieve ouderenzorgorganisaties in Noord- en Oost-Nederland waarin de kwaliteitsverbetering van ouderenzorg in Nederland centraal staat door wetenschappelijk onderzoek te doen, te delen en toe te passen in de praktijk.
- De academische werkplaats huisartsgeneeskunde NO Nederland, een academische infrastructuur voor onderwijs, opleiding en onderzoek in Noord- en Oost-Nederland.

Vanaf 2020 beschikt het UMCG over een zelfstandige opleiding tot specialist ouderengeneeskunde: de Opleiding Ouderengeneeskunde Groningen (OOGGr). Binnenkort start er een geïntegreerd extramuraal coschap huisartsgeneeskunde, sociale geneeskunde en ouderengeneeskunde in de opleidingsregio's van de geneeskundestudie van de Rijksuniversiteit Groningen.

2. Strategische agenda

De organisatie van passende zorg voor kwetsbare ouderen staat onder druk, door de toegenomen ziektelast in de bevolking, vergrijzing en een afname van het aantal zorgverleners. Deze druk wordt in de noordelijke provincies extra gevoeld door de aard en omvang van de gezondheidsproblemen en het al aanwezige personeelstekort door ontgroening. Het is noodzakelijk om innovatieve werkwijzen te ontwikkelen om zorgvraag en zorgaanbod in balans te houden. Goede afstemming tussen intra- en extramurale zorg is daarbij van belang. Technologie, met name aspecten van digitalisering en de toepassing van AI in het zorgproces, zal - zowel binnen de instellingen als in de thuissituatie - in toenemende mate een rol spelen. Dit vraagt om interdisciplinaire ontwikkeling en implementatie.

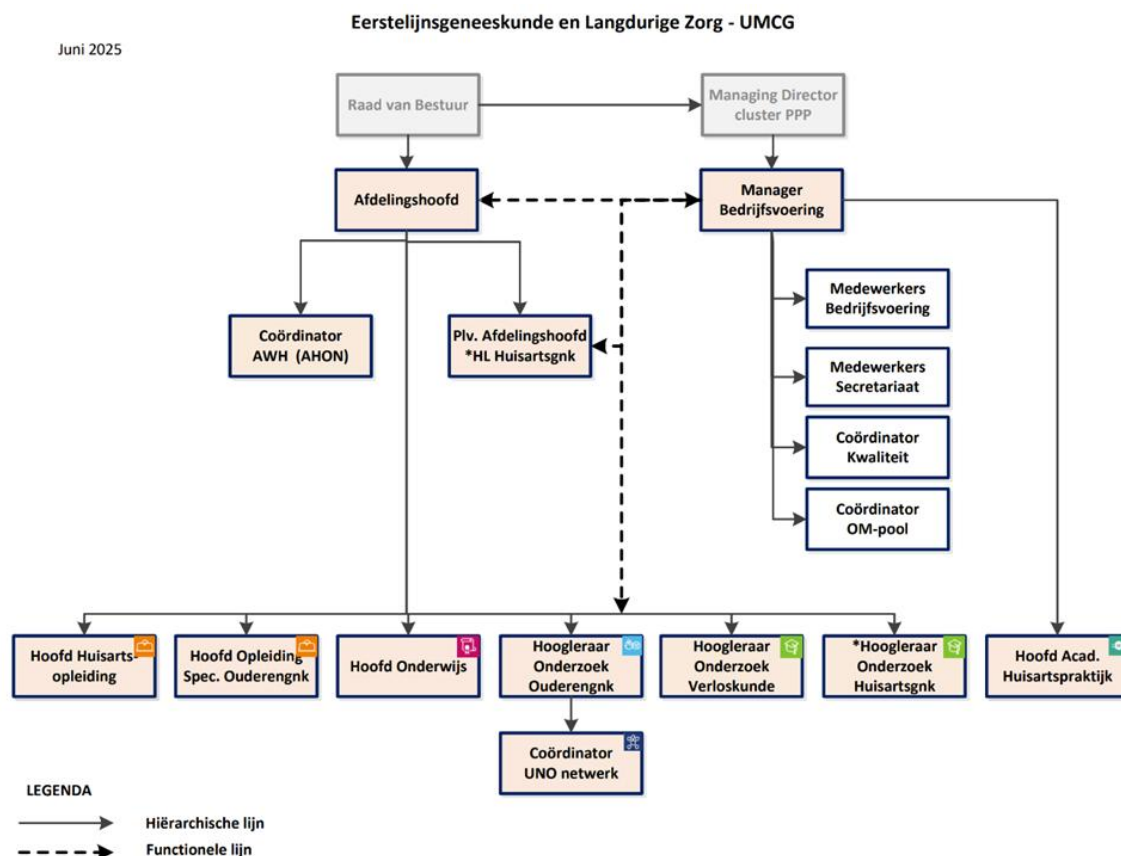
Er is een grote behoefte aan specialisten ouderengeneeskunde. Ook is er grote noodzaak dat alle artsen tijdens hun geneeskundestudie goed worden voorbereid op de complexe zorg voor ouderen, aangezien dat voor bijna allen een groot deel van hun toekomstig werk zal vormen.

De voormalige hoogleraar is tot ons verdriet overleden. Hij heeft de sectie ouderengeneeskunde van het UMCG en het UNO-UMCG ontwikkeld tot een regionaal en internationaal gewaardeerde groep van hoge kwaliteit met ambitieuze en collegiale medewerkers.

De afdeling ELZ zoekt met ingang van 2025 een inspirerend boegbeeld dat de ingezette koers van vernieuwing en professionalisering voortzet en naar een volgende fase brengt.

3. Hoogleraar Specialisme Ouderengeneeskunde

De hoogleraar ouderengeneeskunde is hoofd van de sectie ouderengeneeskunde binnen de afdeling ELZ. De netwerkcoördinator van het UNO-UMCG rapporteert aan de hoogleraar ouderengeneeskunde, evenals het hoofd onderzoek ouderengeneeskunde. Andere secties binnen ELZ zijn: de huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, studentenonderwijs, huisartsgeneeskundig onderzoek, de academische werkplaats huisartsgeneeskunde en de academische huisartsenpraktijk Groningen. Het afdelingshoofd ELZ, tevens hoogleraar huisartsgeneeskunde, is verantwoordelijk voor het geheel van deze secties.



Onderwijstaken

De hoogleraar zal een actieve bijdrage leveren aan het opzetten van onderwijs in de bachelor en master van de geneeskundestudie. De hoogleraar zal betrokken zijn bij onderwijsontwikkeling in de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

Patiëntenzorg

In de patiëntenzorg heeft de hoogleraar geen actieve rol binnen het UMCG. Idealiter praktiseert de hoogleraar ouderengeneeskunde 1 dag per week in de patiëntenzorg binnen de OOR regio Noord-Oost-Nederland ten behoeve van de aansluiting met de praktijk.

Onderzoek

De hoogleraar initieert onderzoek op het terrein van de leeropdracht en werft daartoe financiering. De senior onderzoekers werken aan de thema's zorgtechnologie, zorgethiek, psychosociale interventies en medicatieveiligheid. De hoogleraar begeleidt promovendi binnen de thematiek van de leeropdracht.

De hoogleraar stuurt senior onderzoekers aan (postdocs, UD, UHD) en stimuleert hun academische loopbaan.

Netwerk

De hoogleraar is voorzitter van het UNO-UMCG, draagt bij aan visie-ontwikkeling, netwerkvorming, en evaluatie van de samenwerking in het netwerk in het kader van onder andere onderzoek en implementatieprojecten.

De hoogleraar ondersteunt de versterking van de samenwerking tussen de academische werkplaatsen ouderengeneeskunde, huisartsgeneeskunde en wijkverpleging.

Management

De hoogleraar geeft leiding aan de sectie ouderengeneeskunde van de afdeling ELZ: 28 medewerkers (16,3 FTE), rapporteren rechtstreeks aan de hoogleraar. De netwerkcoördinator van het UNO-UMCG is verantwoordelijk voor de aansturing van 8 medewerkers, 6,0 FTE.

De hoogleraar is verantwoordelijk voor de resultaten (inhoudelijk en financieel) van de sectie ouderengeneeskunde.

Contacten

De hoogleraar onderhoudt contacten met:

- Alzheimer Centrum Groningen
- interfacultair overleg ouderengeneeskunde
- SOON
- Verenso
- VWS
- ZonMw
- Onderzoeksconsortia rondom dementie
- Aletta Jacobs School of Public Health
- HTRIC
- Zorgopleidingen in het Noorden

4. Profielschets Hoogleraar Ouderengeneeskunde

De hoogleraar:

- is geregistreerd specialist ouderengeneeskunde met meer dan 5 jaar praktijkervaring in de langdurige zorg of eerste lijn;
- geeft blijk van visie op de ontwikkelingen in de ouderengeneeskunde en wil daarmee als boegbeeld functioneren binnen en buiten het UMCG;
- heeft affiniteit met de inzet van technologische innovatie in de ouderenzorg;
- is gepromoveerd onderzoeker met een sterk wetenschappelijk profiel, blijkend uit een ruim aantal internationale en ook nationale publicaties binnen het vakgebied van de specialist ouderengeneeskunde;
- heeft succesvol promotietrajecten begeleid;
- heeft subsidies of financiële vergoedingen voor onderzoek verworven;
- heeft ervaring met verschillende onderzoeksmethoden (kwantitatief, kwalitatief, actieonderzoek, co-creatie en datasynthese);
- heeft affiniteit met multidisciplinair onderzoek;
- heeft ervaring met het verzorgen, coördineren en ontwikkelen van onderwijs;
- heeft aantoonbare leidinggevende en bestuurlijke ervaring;
- beschikt over uitstekende communicatieve en verbindende eigenschappen;

- beschikt over uitstekende leiderschapskwaliteiten (duidelijk en reflectief);
- beschikt over goede contacten binnen het landelijk academisch netwerk van ouderenzorg.

Bent u een specialist ouderengeneeskunde met academisch talent, maar voldoet u (nog) niet volledig aan deze kwalificaties? Voor een geschikte kandidaat met potentieel is een ontwikkeltraject bespreekbaar.

5. Aanbod

Veelzijdige boegbeeldpositie in inspirerende omgeving, boeiend speelveld met veel in- en externe contacten en mogelijkheden voor scholing. Het betreft een dienstverband van minimaal 0,8 FTE. Afhankelijk van ervaring zal een passend voorstel worden gedaan conform de CAO Universitair Medische Centra (CAO-UMC). Het UMCG voert een preventief Hepatitis-B-beleid. Indien vereist voor de functie kan het UMCG de vaccinatie verzorgen. Voor bepaalde beroepsgroepen wordt bij aanstelling een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd.

6. Procedure en planning

DirectieWerf voert in week 43 met een aantal kandidaten een oriënterend voorselectiegesprek. Op basis van deze gesprekken wordt in week 45 advies uitgebracht aan de benoemingsadviescommissie. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage.

De benoemingsadviescommissie beoogt in november de gesprekken met shortlist kandidaten te voeren.

De procedure wordt afgesloten met het inwinnen van referenties, een arbeidsvoorwaarden- en aanstellingsgesprek.

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor nadere informatie en het structuurrapport kunt u telefonisch contact met hem opnemen, of via e-mail een terugbelverzoek doen bij Prof. dr. N.D. (Nynke) Scherpbier-de Haan (Hoogleraar Huisartsgeneeskunde en Afdelingshoofd ELZ) n.d.scherpbier@umcg.nl. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 13 oktober 2025, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, bij voorkeur per e-mail: info@directiewerf.nl.

DirectieWerf, september 2025