

Profielchets Lid Raad van Commissarissen (aandachtsgebied financiën en control).

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. De opgaven
3. Bestuur en organisatie
4. Profiel lid Raad van Commissarissen
5. Bezoldiging
6. Procedure en Planning
7. Informatie en sollicitatie

1. Inleiding

De Leeuw van Putten is een echte Spijkenisser corporatie en zet zich met haar hele team met hart en ziel in voor een mooi, veilig en leefbaar Spijkenisse. Wij beheren in deze stad ongeveer 4.000 woningen, winkels, bedrijfsruimten en maatschappelijk vastgoed.

De Leeuw van Putten richt zich vooral op het bieden van perspectief aan mensen met minder kansen op de woningmarkt. Wonen is voor ons meer dan alleen woonruimte leveren. We zetten ons actief in voor de woonomgeving en leefbaarheid in ons werkgebied. We werken actief samen met de gemeente, zorg- en welzijnsaanbieders en andere instellingen.

Visie

Wij willen maatschappelijk verbonden zijn in de wijken waar we bezit hebben en actief (blijven) zorgen voor onze huurders.

Missie

Wij zetten ons in voor goed, betaalbaar en energiezuinig wonen voor mensen met een bescheiden inkomen en/of een kwetsbare positie op de woningmarkt. Als overtuigd sociaal verhuurder pakken wij onze verantwoordelijkheid breed en wijkgericht op. De sociale samenhang in de wijken waar we woningen bezitten, heeft onze aandacht. De klant staat centraal.

Onze kernwaarden

Professioneel

Wij zijn vakkundig en houden onze kennis en vaardigheden op peil.

Duidelijk

We dragen uit waarvoor we staan, wat we onze verantwoordelijkheid vinden en waar we vinden dat anderen hun verantwoordelijkheid moeten nemen.

Redelijk

We bieden maatwerk en zijn bereid om buiten de kaders te opereren als de situatie daar om vraagt.

Aan deze kernwaarden ontleen wij onze toegevoegde waarde voor Spijkenisse. Weten wat er speelt, weten waar behoefte aan is en lef en daadkracht hebben om daar naar te handelen.

2. De opgaven:

- Ontwikkelen van een toekomstvisie en strategie voor De Leeuw van Putten: op welke wijze kunnen wij de volkshuisvestelijke opgaven op duurzame wijze invulling geven?
- Vastgoed-opgave en portefeuille strategie: wij hebben een eenzijdig bezit, gebouwd in de jaren '80. Er ligt een grote onderhoudsopgave die ons dwingt tot het maken van keuzes binnen de financiële kaders. Daar komt de ambitie met betrekking tot de verduurzaming van het bezit nog bij.
- Nieuwbouw opgave: de ambitie van De Leeuw van Putten is om 150 nieuwe woningen toe te voegen aan het bezit. In combinatie met het noodzakelijke onderhoud en investeringen in het bestaande bezit een flinke uitdaging.
- De herstructurering in de wijk De Hoek, waar De Leeuw van Putten van plan is circa 100 woningen te slopen en 150 woningen terug te bouwen.
- Behouden van het sociale karakter van De Leeuw van Putten en tegelijkertijd zoeken naar mogelijkheden voor een meer efficiënte en effectieve bedrijfsvoering, met name op het terrein van vastgoedbeheer en -ontwikkeling.
- Personele opgave en organisatie: het organiseren en binden van voldoende, gekwalificeerd personeel.

DirectieWerf

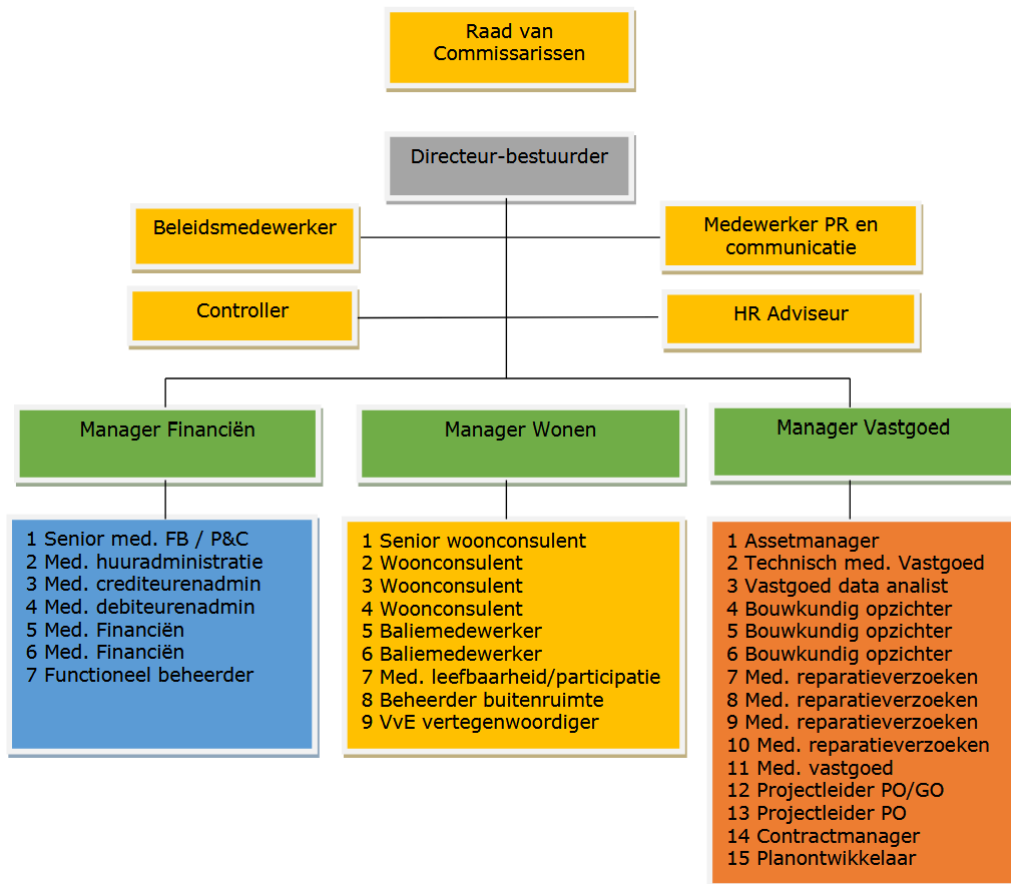
- Extern: het onderhouden en waar nodig versterken van de relatie met de belangrijke stakeholders zoals de huurders, de gemeente, andere corporaties en andere, relevante organisaties.

Meer informatie over De Leeuw van Putten vindt u op: <https://www.deleeuwvanputten.nl>

3. Bestuur en organisatie

De Directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij de Stichting De Leeuw van Putten en legt hier verantwoording over af aan de Raad van Commissarissen. Deze raad geeft onder meer goedkeuring aan het strategische beleid, het jaarverslag, en de benoeming en ontslag van de Directeur-bestuurder.

Organogram De Leeuw van Putten



Profiel lid Raad van Commissarissen

4.1 Inleiding

In dit profiel wordt eerst ingegaan op de kerntaken van de raad van commissarissen. Bij het profiel in hoofdstuk 4.3 wordt beschreven welke eisen worden gesteld aan de raad en de individuele leden.

Voor een verdere invulling van haar rol heeft de raad in 2018 een toezichtsvisie vastgesteld.

4.2 Kerntaken van de raad van commissarissen

Algemene taken

Bij het toezicht op de corporatie is de volgende visie leidend:

- Toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen passend binnen de missie en de visie van de corporatie. Continuïteit van de onderneming en continuïteit bij het bereiken van de doelstellingen is wezenlijk. Goed intern toezicht betekent dat het externe toezicht van de overheid niet leidt tot ingrijpen door die overheid. Het interne toezicht houdt de corporatie op de gekozen maatschappelijke koers.
- Het toezicht strekt zich uit tot de deelnemingen en verbindingen, zoals commanditaire vennootschappen en vennootschappen onder firma waarin de corporatie kan participeren.
- De Aedescode en de Governance Code voor Woningcorporaties worden onderschreven.
- Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie. De algemene taak van de raad van commissarissen bestaat uit twee onderdelen:
 - Het toezicht houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden onderneming.
 - Gevraagd en ongevraagd advies geven aan het bestuur van de stichting.

De raad van commissarissen heeft ook een aantal bijzondere taken en/of bevoegdheden:

- Het goedkeuren van een aantal belangrijke besluiten en het schorsen van de uitvoering van besluiten.
- Het goedkeuren van de jaarrekening, het jaarverslag en de meerjarenbegroting.
- Werkgever zijn van het bestuur met onder meer de volgende taken: het bestuur (de bestuurders) benoemen, beoordelen, schorsen, ontslaan en het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van het bestuur.
- Het benoemen en het vaststellen van de taakopdracht van de accountant en het overleg met de accountant.
- Sparringpartner van het bestuur.
- De vertegenwoordiging van de rechtspersoon bij tegenstrijdig belang.
- Contact houden met de ondernemingsraad conform de vereisten van de WOR.
- Het bevorderen van het belang van de corporatie door het leggen van verbindingen tussen de omgeving en de corporatie.

4.3 Het profiel

Om de hiervoor geschetste kerntaken goed te kunnen uitvoeren, worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de raad van commissarissen als collectief, aan individuele leden en aan de voorzitter.

4.3.1 Basisvereisten die gelden voor – in principe – alle commissarissen

De leden van de raad van commissarissen:

- onderschrijven de maatschappelijke doelstellingen als relevant kader voor de organisatiefilosofie en bewaken binnen de visie en de missie van de corporatie de invulling daarvan;
- hebben het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- kunnen maatschappelijke trends signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder beoordelen;
- hebben voldoende statuur door hun maatschappelijke positie (nu of in het recente verleden) om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan het bestuur;
- hebben een onafhankelijk positief - kritische grondhouding ten opzichte van het bestuur;
- hebben zicht op en respect voor de onderscheiden rollen van de toezichthouders en het bestuur;
- zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de complexe wereld van de volkshuisvesting en op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen door middel van deskundigheidsbevordering in de brede zin des woords;

- voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio;
- gedragen zich als lid van een team, zijn bereid zich in dat team kwetsbaar op te stellen, durven binnen de raad een afwijkende mening te ventileren en zaken ter discussie te stellen;
- beschikken en onderhouden een breed netwerk dat zij ten dienste kunnen stellen van de corporatie;
- zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren;
- hebben voldoende tijd beschikbaar om serieus invulling te kunnen geven aan de functie;
- kijken bij de samenstelling van de raad in eerste instantie naar de benodigde kwaliteitseisen en daarnaast naar diversiteit en herkomst uit het werkgebied.

4.3.2 Kennis en ervaring aanwezig in de raad van commissarissen

Ten aanzien van de kennisvereisten geldt dat de raad van commissarissen als collectief moet beschikken – dus aanwezig bij minimaal één van de leden – over deskundigheid op de volgende gebieden:

1. governance
2. financiën en control
3. volkshuisvesting
4. vastgoedontwikkeling en beheer
5. juridische zaken

Wat betreft de ervaringsgebieden gaat het hierbij om ervaring:

- op het snijvlak van politiek en bedrijfsleven;
- met het leiden van complexe organisaties;
- in het dragen van een eindverantwoordelijke positie.

Bij de samenstelling wordt hiermee rekening gehouden om een goede balans en voldoende complementariteit binnen de raad te bewerkstelligen. Deskundigheid van een individu op een bepaald terrein mag er overigens niet toe leiden dat deze persoon daar 'eigenaar' van wordt. Immers: alle leden zijn verantwoordelijk voor de beoordeling en toetsing van alle beleidsterreinen.

Een verdere uitwerking van genoemde kennis- en ervaringsgebieden volgt hieronder:

Uitwerking van het kennisgebied governance:

- kennis van en sensitiviteit voor bestuurlijke verhoudingen en het krachtenspel RvC-bestuurder.
- Een visie op de rolrolinvulling en grenzen van het toezicht.

Uitwerking van het kennisgebied financiën en control:

- kennis en visie op de financiële continuïteit van een onderneming met maatschappelijke doelstellingen;
- kennis van investeringsbeslissingen en riskmanagement;
- kennis om budgetten, begrotingen en jaarstukken te beoordelen.

Uitwerking van het kennisgebied volkshuisvesting:

- kennis en visie op toekomstige rollen van corporaties; op ontwikkelingen van leefbaarheid, herstructurering, woonsatisfactie en woonvormen en dergelijke;
- kennis en visie op samenwerking met corporaties en andere partijen op de lokale en regionale woningmarkt.

Uitwerking van het kennisgebied vastgoedontwikkeling en beheer:

- kennis van de vastgoedmarkt en de invloedsfactoren daarop;
- kennis van vastgoed- en waardemanagement;
- kennis van projectontwikkeling, juridische en financieringsconstructies plus het riskmanagement.

DirectieWerf

Uitwerking van het kennisgebied juridische zaken:

- kennis en inzicht in de voor woningcorporaties relevante wet- en regelgeving;
- inzicht in juridische consequenties van besluiten.

Uitwerking van het ervaringsgebied snijvlak van politiek en bedrijfsleven:

- ervaring in politieke en bestuurlijke verhoudingen en processen.

Uitwerking van het ervaringsgebied leiden van complexe organisaties:

- ervaring in strategische ontwikkelingsprocessen en organisatorische veranderingsprocessen;
- ervaring in sociale processen en communicatie vraagstukken.

Uitwerking van het ervaringsgebied dragen van eindverantwoordelijke positie:

- daadwerkelijk hebben gefunctioneerd als eindverantwoordelijke in een organisatie.

4.3.3 Competenties

Alle leden van de Raad beschikken over de volgende competenties:

Onafhankelijke oordeelsvorming

- Hebben een onafhankelijk positief - kritische grondhouding ten opzichte van het bestuur en zijn in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.

Teamspeler

- Gedragen zich als lid van een team met oog voor het groepsbelang.

Maatschappelijk betrokken en verantwoordelijk

- Voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio;
- Onderschrijven de maatschappelijke doelstellingen als relevant kader voor de organisatiefilosofie en bewaken binnen de visie en de missie van de corporatie de invulling daarvan;
- Kunnen maatschappelijke trends signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder beoordelen.

Integriteit en moreel besef

- Oordelen en handelen op moreel ethische wijze
- Zijn hierop aanspreekbaar en spreken anderen hier ook op aan.
- Zijn zich bewust van voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en sector.

Zelfreflectie

- Zijn bereid zich op de hoogte te blijven stellen van de ontwikkelingen door middel van deskundigheidsbevordering;
- Zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren.

4.4 Vacature

Vanwege het terugtreden van één van haar leden zoekt De Stichting De Leeuw van Putten ter completering van haar Raad van Commissarissen een lid Raad van Commissarissen met het aandachtsgebied financiën en control. De RvC van de Leeuw van Putten heeft een remuneratiecommissie en een auditcommissie. Het lid met de financiële portefeuille wordt voorzitter van de auditcommissie.

De kandidaat:

- Beschikt over gedegen kennis en bij voorkeur bestuurlijke ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van een soortgelijke (maatschappelijke) instelling.

DirectieWerf

- Heeft kennis van en inzicht in financiële risico's voor de corporatie en de relevante eisen en regels, onder meer op het terrein van treasury, beleggingen en risicobeheersingssystemen.
- Is in staat om investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen op risico's. Heeft kennis van financieel-economische en fiscale vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control en kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging en van waarderingssystemen vastgoed.

Bestuurder en RvC hebben behoefte aan aanvulling met een strategisch sparringpartner die de financiële en bedrijfsvoering aspecten beheerst en die in samenhang met de maatschappelijke opgave van de woningcorporatie kan overzien. Naast het vermogen om bovengenoemde rol op een strategisch niveau in de discussie te bespreken, zoekt de RvC van De Leeuw van Putten bovenal een verbindende teamspeler die de verschillende rollen van de RvC goed weet te doorgronden en naast een positief kritisch toezichthouder en werkgever ook als sparringpartner de bestuurder tot steun kan zijn in het besturen van deze mooie organisatie.

5. Bezoldiging

De leden van de Raad van Commissarissen van de Stichting De Leeuw van Putten ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW).

6. Procedure en planning

DirectieWerf voert met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht en in week 38 2025 een CV presentatie gegeven aan de selectiecommissie, bestaande uit de voorzitter en twee leden van de RvC en de bestuurder als adviserend lid. De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten in week 39 en een tweede ronde in week 40 met de voltallige RvC. Voor de Woningcorporaties toetst de Autoriteit Woningcorporaties bestuurders en toezichthouders middels de zogenaamde 'fit -en proper test'. Kandidaten dienen rekening te houden met een grondige screening door deze autoriteit. Voor meer informatie zie:

<https://www.ilent.nl/onderwerpen/governance-en-integriteit/zienswijze-geschiktheid-en-betrouwbaarheid>

Het doel is dat het nieuwe lid m.i.v. 1 januari 2026 door de RvC benoemd wordt.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen 06-20723398. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 1 september 2025, t.a.v. Willem Almekinders, per e-mail: info@directiewerf.nl.

Zie voor meer informatie over Stichting De Leeuw van Putten: www.deleeuwvanputten.nl

DirectieWerf, juli 2025