



## **Profielchets Lid Raad van Toezicht, portefeuille kwaliteit. Vacature op voordracht van de Ondernemingsraad.**

### **Inhoudsopgave**

- 1. Inleiding**
- 2. De missie van KION**
- 3. De Raad van Toezicht**
- 4. Profielsehets**
- 5. Aanbod**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

## 1. Inleiding

KION (Stichting Kinderopvang Nijmegen) is een organisatie die kinderopvang biedt in Nijmegen en omliggende gemeenten. KION is een stichting zonder winstoogmerk. Het statutaire doel is: het bevorderen van de ontwikkeling van en het voorzien in aanvullende opvoeding en verzorging van kinderen in de leeftijd van 0 tot en met 12 jaar. Dat doen we met circa 1.200 collega's bij ruim 180 locaties.

- KION biedt kinderen een veilige en uitdagende omgeving zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen
- Focus op kindontwikkeling en ontzorging van het jonge gezin
- Samen, nieuwsgierig, spelen

Wij dragen bij aan de ontwikkeling van het jonge kind. Bij ons ontwikkelen kinderen zich spelenderwijs, samen in een groep, met deskundige én betrokken medewerkers, uitdagend spelmaterial en in een rijke omgeving. Hierdoor leren kinderen goed om te gaan met zichzelf, anderen en de wereld om hen heen.

## 2. De missie van KION

KION wil het beste voor kinderen. Dat zit diep in de genen. We willen graag dat ieder kind zich optimaal kan ontwikkelen in een veilige omgeving. Zodat ieder kind gelukkig is. Nu en ook in de toekomst. Een toekomst die er mogelijk anders uitziet dan zij zich voor kunnen stellen. Wat wij wel weten, is wat kinderen nú nodig hebben voor straks. Want KION is de kindkenner bij uitstek. De kracht zit hem in de medewerkers, samen delen we één passie en maken we het verschil voor de kinderen en hun ouders. Daarbij worden wij gesterkt door de samenwerking met onze partners. Wij geloven in de kracht van verbinding met scholen, gemeentes, kennisinstellingen en andere kindpartners.

Een gezin runnen met jonge kinderen is een klus. KION helpt daarbij. Ouders die hun kind toevertrouwen, stellen wij in staat om hun (dagelijkse) activiteiten uit te voeren. Zo helpen wij het jonge gezin. Daar doen we het voor. Wij bieden goede service en maatwerk. KION wil de beste zijn in kindontwikkeling. Dat is de norm. We doen dit op basis van de kernwaarden 'Samen, nieuwsgierig, spelen'.

## 3. De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van KION (hierna: RvT) bestaat uit vijf leden. De RvT houdt toezicht op het beleid en functioneren van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie. Dit doet de RvT vanuit zijn rol van toezichthouder, klankbord en werkgever.

De RvT vindt het belangrijk dat het toezicht wordt uitgevoerd op een wijze die aansluit bij de ontwikkelingen van de organisatie en binnen de maatschappij. Het toezicht dient er mede toe om de strategische koers van KION te bepalen, diens slagkracht te versterken en risico's te beheersen.

De RvT van KION oefent zijn taken uit als collegiaal team. De RvT kent drie vaste commissies: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de commissie kwaliteit.

Binnen de RvT heerst een open en veilige sfeer, waarin alle zaken benoemd kunnen worden en er tijd is voor zelfreflectie onder andere met de jaarlijkse zelfevaluatie. De leden van de RvT onderschrijven de Governancecode Kinderopvang en handelen daarnaar.

Bij de samenstelling van de RvT wordt gelet op vereiste deskundigheden, diversiteit in de brede zin van het woord en maatschappelijke achtergronden van de leden. De leden zijn complementair aan elkaar en brengen gezamenlijk de vereiste kennis en ervaring met zich mee die nodig zijn om de rol van RvT te kunnen vervullen. De leden hebben een duidelijke visie op de rol van toezichthouder en kunnen deze verbinden met de strategie en de ambities van KION.

## 4. Profielschets

Van elk lid van de RvT wordt verwacht dat zij of hij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- academisch werk- en denkniveau;
- een waardengeoriënteerde visie op toezicht en een actuele kijk op besturing, compliance en governance;
- een diep besef van de maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit die gevraagd worden van een moderne toezichthouder;
- het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met kinderopvang;
- een duidelijke visie op organisaties in transitie;
- het vermogen om kritisch, afstandelijk en onafhankelijk van elk belang te kunnen optreden;
- onafhankelijke positief-kritische opstelling en ervaring om aan de advies- en klankbordfunctie invulling te geven;
- het vermogen om collegiaal en in teamverband te werken;
- integriteit en aanspreekbaar zijn op eigen gedrag; het RvT-lid kan reflecteren op het eigen functioneren, feedback ontvangen en op constructieve wijze feedback geven op dat van anderen.

Van elk lid van de RvT wordt verwacht dat zij of hij voldoende tijd beschikbaar heeft om diens werkzaamheden voor de RvT uit te voeren. Daaronder vallen naast vergaderingen van de RvT en zijn commissies ook activiteiten als werkbezoeken, opleiding en zelfevaluatie.

De RvT heeft inclusie, diversiteit en gelijkwaardigheid hoog in het vaandel, zowel voor KION als de raad zelf. Diversiteit kan zich op allerlei manieren uiten, zoals in gender, identiteit, generatie, sociale en culturele achtergrond, alsook in expertise en ervaring. De RvT streeft naar een diverse samenstelling van de raad, waarin ten minste 33% vrouw en ten minste 33% man is.

De RvT hecht daarnaast aan goede arbeidsverhoudingen binnen de organisatie en een constructieve relatie met de Ondernemingsraad. Dit krijgt mede gestalte doordat ten minste één RvT-lid affiniteit heeft met werknemers en werknemersbelangen. Een van de RvT-leden wordt voor benoeming voorgedragen door de Ondernemingsraad. Ten minste tweemaal per jaar bespreekt de RvT de algemene gang van zaken van KION met de Ondernemingsraad.

## Vacature Lid RvT op voordracht OR

Wij zoeken een nieuwe collega. Het betreft de positie op voordracht van de Ondernemingsraad. Naast de generieke profielkenmerken zoeken wij in het nieuwe lid een betrokken sparringpartner met een brede blik en specifiek aandacht voor de thema's kansengelijkheid, transitie en andere ontwikkelingen in de kinderopvang, kwaliteitsbeleid en medezeggenschap. Kenmerken:

- strategisch sterk, kennis van (het denken over) kwaliteit binnen de kinderopvang;
- bij voorkeur kennis van/affiniteit met het primair onderwijs;
- teamspeler met een goed gevoel voor verhoudingen, reflectievermogen en inzicht in de rol van toezichthouder.

## 5. Aanbod

Interessante nevenfunctie in het toezicht op een sterke organisatie met een belangrijke maatschappelijke opgave in Nijmegen en omgeving. Benoeming voor een periode van vier jaar, eventueel te verlengen met een tweede termijn van nog eens vier jaar.

## 6. Procedure en Planning

# DirectieWerf

---

De Raad van Toezicht wordt door DirectieWerf ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 30 september 2024 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerf voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en op .. oktober 2024 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken met de benoemingsadviescommissie van KION.

De gesprekken met de benoemingsadviescommissie (bestaande uit een lid RvT, twee leden OR, de bestuurder en bestuurssecretaris) zijn gepland op vrijdag (overdag) 25 oktober 2024. De benoeming is beoogd met ingang van 1 december 2024.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

## **7. Informatie en sollicitatie**

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 30 september t.a.v. Willem Almekinders per e-mail: [info@directiewerf.nl](mailto:info@directiewerf.nl)

Zie voor meer informatie over KION: [www.kion.nl](http://www.kion.nl)