



**Profielschets Leden Raad van Toezicht, auditcommissie kwaliteit. Vacatures op voordracht van de Ondernemingsraad en Centrale Cliëntenraad.**

## **Inhoudsopgave**

- 1. Inleiding**
- 2. Over Vivent en haar visie**
- 3. De Raad van Toezicht**
- 4. Wat zoeken we**
- 5. Aanbod**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

## 1. Inleiding

Vivent is dé zorgexpert in 's-Hertogenbosch en omgeving met een breed zorgaanbod en vele expertises. Bij Vivent hebben we oprechte aandacht voor onze medewerkers. We hebben én verwachten lef en leiderschap. Samen werken we aan één doel: de beste zorg voor de cliënt en zijn of haar omgeving.

Bij Vivent werken 1500 mensen en 700 vrijwilligers. Vivent biedt (specialistische) zorg in zowel de thuissituatie als in onze woonzorgcentra aan jongere en oudere mensen met psychogeriatrische problematiek, Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH), revalidatie en complexe lichamelijke aandoeningen. Dit doen we bij de cliënt thuis en in onze woonzorg- en (expertise) behandelcentra. Het werkgebied van Vivent strekt zich uit over de gemeenten Boxtel, 's-Hertogenbosch, Schijndel, Sint-Michielsgestel, Vught en Vlijmen. Ook hebben we woonzorgcentra in Rosmalen, Den Bosch, Berlicum en Den Dungen. Vivent heeft een omzet van bijna 80 miljoen. Vivent heeft in zijn Ondernemingsraad, Cliëntenraad en VVAR een actieve en betrokken medezeggenschap.

## 2. Over Vivent en haar visie

In 2021 is het meerjarenperspectief “Ken je mij” vastgesteld. In 2023 is onder de noemer “Toekomstbestendig Vivent” met medewerkers verkend hoe we de organisatie zo kunnen inrichten en besturen dat we vanuit kernwaarden, visie en ambities kunnen werken. Belangrijke ontwikkeling is dat Vivent zich meer in netwerken wil organiseren, vanuit de volgende principes:

- Het zorgproces is leidend
- Samen zorgen dat
- Doorlopende lijn van zorg
- Inzetbaarheid expertises in gehele werkgebied
- Eenvoudig en wendbaar
- Handelingsruimte medewerkers
- Flexibele inzet van middelen

Dit betekent dat we in 2024 het besturingsmodel hebben aangepast en ons zijn gaan organiseren in gebieden, waarmee we de samenwerking tussen de wijkzorg en de woonzorglocaties versterken en vormgeven in gebiedsopdrachten. Daarmee willen we een organisatie zijn die zich meer “openvouwt” en vanuit bestaande en nieuwe netwerken in staat is mee te bouwen aan toekomstbestendige zorg, vanuit de lokale behoefte.

### Algemene ontwikkelingen sector

De zorg voor ouderen gaat fundamenteel veranderen de komende jaren. Het aantal 65-plussers stijgt de komende twintig jaar met meer dan de helft tot bijna vijf miljoen. Het aantal 90-plussers stijgt zelfs met 200 procent. Dit heeft grote gevolgen.

Vivent ondervindt op dagelijkse basis dat we vol in deze transitie zitten en wil vanuit haar meerjarenstrategie verder werken aan deze transitie, waarin het besef nadrukkelijk aanwezig is dat we anderen nodig hebben om deze transitie vorm te geven. Vivent heeft een actieve, en soms ook leidende rol in de regio.

### Governance

Vivent heeft sinds 1 maart jl. een tweehoofdige Raad van Bestuur. Vivent organiseert zich met ingang van 1 september a.s in gebieden en expertises en de Raad van Bestuur stuurt direct de managers Zorg & Behandeling aan. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Vivent kent drie adviesorganen: de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en de VVAR. Via deze organen is de medezeggenschap van respectievelijk de medewerkers, de cliënten en de verzorgenden en verpleegkundigen gewaarborgd. Vivent streeft naar kortere lijnen en grotere wendbaarheid.

## 3. Over de Raad van Toezicht

Voor onze Raad van Toezicht zijn we op zoek naar twee leden Raad van Toezicht die samen de auditcommissie kwaliteit vormen. Beide leden worden op voordracht van OR en bindende voordracht van de CCR benoemd. Zij zullen in hun rol als toezichthouder ook contact onderhouden met respectievelijk OR en CCR, daarbij in acht nemend dat zij zonder last of ruggespraak zitting nemen in de RvT.

De Raad van Toezicht ziet integraal toe op het besturingsproces van Vivent, met aandacht voor resultaten en

# DirectieWerf

kernwaarden zoals in het strategisch beleid zijn verwoord. De Raad van Toezicht heeft aandacht voor risico's en voelt zich verantwoordelijk voor een goed toezicht dat past bij Vivent. De Raad van Toezicht heeft oog voor ontwikkelingen in de zorg en in de maatschappij. De Raad van Toezicht kiest voor een onafhankelijke en proactieve opstelling. Voor meer informatie over de leden van de Raad van Toezicht van Vivent, zie <https://www.vivent.nl/over-vivent/organisatiestructuur/raad-van-toezicht/>

## 4. Wat zoeken we

De Raad van Toezicht is op zoek naar twee leden van de Raad van Toezicht, tevens voorzitter of lid van de auditcommissie kwaliteit. We vinden het belangrijk dat leden van de Raad van Toezicht zelf maatschappelijk actief zijn en met interesse de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg en in het bijzonder de positionering van Vivent daarin volgen en kunnen duiden.

Daarnaast voldoen zij aan (een combinatie van) tenminste de volgende aspecten:

- affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van Vivent;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Vivent stellen;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een open blik voor maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen, gericht op samenwerking met verschillende partners.
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband collegiaal uit te kunnen oefenen.

## Auditcommissie kwaliteit

We zoeken generalisten, waarbij in elk geval bij één toezichthouder bestuurlijke ervaring in de zorg meebrengt (kennis van zorg of een zorgachtergrond is gewenst). Over beide toezichthouders verdeeld zoeken wij daarnaast de volgende aandachtsgebieden:

- Affiniteit met (sociale) innovatie en vernieuwing;
- Ondernemerschap of ondernemend profiel;
- Kennis van organisatie ontwikkeling;
- Ruime toezichthoudende ervaring in de zorg/sociaal domein;
- juridische achtergrond;
- Belangstelling voor medezeggenschap.

Eén toezichthouder wordt benoemd op voordracht van de OR, de andere op bindende voordracht van de CCR. Ook de VVAR neemt deel in de adviescommissie tijdens het selectieproces. Beide toezichthouders maken deel uit van de auditcommissie kwaliteit, waarbij het voorzitterschap van de commissie door een van deze twee nieuwe leden bekleed zal worden.

## 5. Aanbod

Twee mooie posities in betrokken Raad van Toezicht met prettig informele sfeer en een open laagdrempelige houding, passend bij het karakter van Vivent en bij de organisatieontwikkeling die Vivent heeft ingezet. De vergoeding van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). Benoeming voor een periode van vier jaar, eventueel te verlengen met een tweede termijn van nog eens vier jaar.

## 6. Procedure en Planning

De Raad van Toezicht wordt door DirectieWerf ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 30 september 2024 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerf voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en op 23 oktober 2024 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

De gesprekken met de selectiecommissie (leden RvT en als adviserend lid) zijn gepland op vrijdag 8 november overdag (eerste ronde) en 15 november 2024 tweede ronde met de adviescommissie (afgevaardigden RvT en RvB, Ondernemingsraad, Cliëntenraad en VVAR). De benoeming is beoogd met ingang van 1 januari 2025.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

## **7. Informatie en sollicitatie**

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 30 september t.a.v. Willem Almekinders per e-mail: [info@directiewerf.nl](mailto:info@directiewerf.nl)

Zie voor meer informatie over Vivent: [www.vivent.nl](http://www.vivent.nl)

DirectieWerf, augustus 2024