



**Profielschets
Voorzitter
Raad van Toezicht
van
Stichting Amstelwijs**



April 2024





Amstelwijs

Amstelwijs is een stichting voor openbaar primair onderwijs, bestaande uit 11 scholen. De stichting verzorgt met ongeveer 350 personeelsleden het onderwijs aan ruim 3300 leerlingen in Amstelveen en Ouderkerk aan de Amstel.

Visie

De besturingsfilosofie van Amstelwijs is gebaseerd op het Rijnlands Denken en Waarderend Samenwerken. Wij willen onze doelen bereiken door: 'verbinding en vertrouwen', 'gedeelde visie', 'sturen op gedrag en proces', 'horizontale wederzijdse beïnvloeding'. In dat kader heeft Amstelwijs een *richtinggevende* visie. Een visie die ons verbindt, inspireert, motiveert en drijft. Maar tegelijkertijd ook een visie die iedere school op haar eigen passende manier mag invullen.

We hebben oog voor de menselijke maat. We willen dat medewerkers graag bij Amstelwijs werken. Normen en protocollen zijn daarin niet leidend, maar het gedrag en de houding ('geven en nemen') van zowel de kant van de werkgever als de werknemer. Amstelwijs vraagt kwaliteit en voortdurende ontwikkeling van haar medewerkers. Daar spreken we elkaar op aan. Dat faciliteren wij ook.

Wij vinden het belangrijk dat kinderen, afkomstig uit gezinnen met heel verschillende achtergronden, elkaar ontmoeten, respecteren en met elkaar optrekken. Ons ideaalbeeld is een maatschappij waar mensen elkaar niet uitsluiten, maar in contact zijn met elkaar. Zo ontstaat er begrip voor elkaar en worden de leerlingen voorbereid om later als een respectvolle, betrokken wereldburger met een open levenshouding deel te nemen aan en bij te dragen aan een duurzame samenleving.

Onderwijs is veel meer dan leren lezen, schrijven en rekenen. Uiteraard voldoen al onze scholen aan de kwaliteitseisen van de onderwijsinspectie. Maar vooral willen wij ze iets leren voor het leven, voor het leven hier en nu en het leven later. Wij zorgen ervoor dat onze leerlingen groeien en zich ontwikkelen. Wij bieden onderwijs met een Plus!

De Raad van Toezicht van Stichting Amstelwijs

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die gezamenlijk drie rollen vervullen:

1. toezichthouden op het functioneren van de bestuurder en Amstelwijs;
2. een klankbordfunctie voor de bestuurder vervullen en hem gevraagd en ongevraagd adviseren;
3. het werkgeverschap van de bestuurder invullen.

De Raad kent drie voorbereidende commissies: de Auditcommissie (Financiën en Huisvestingszaken), de commissie Kwaliteit van onderwijs en HRM en de Remuneratiecommissie.

De Raad werkt pro-actief en op basis van de methodiek 'vraaggestuurd toezichthouden' en komt zes tot acht keer per jaar plenair bijeen. De code Goed Bestuur in het primair onderwijs van de PO-raad vormt de leidraad van het handelen.

De leden ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding.

De leden hebben periodiek contact met de stakeholders door schoolbezoeken en overleg met de GMR, het directieoverleg en met wethouders en raadsleden van de gemeenten Amstelveen en Ouderkerk aan de Amstel.

De vacature

Wegens het aflopen van de tweede benoemingstermijn van de huidige voorzitter, is de Raad van Toezicht op zoek naar een nieuwe voorzitter, die miv 10 juli 2024 het stokje van de huidige voorzitter overneemt.

Functie-eisen

Voor leden van de RvT zijn de volgende functie-eisen van belang:

1. affiniteit met het (primair) onderwijs;
2. kennis van/bij voorkeur woonachtig in de regio Amstelveen of Ouderkerk aan de Amstel;
3. Voldoende tijd en flexibiliteit voor deelname aan de Raad van Toezicht-vergaderingen en overleg in de avonden, participatie in de Remuneratie en werkbezoeken aan de scholen (overdag, 3x per jaar);
4. Teamspeler met een heldere constructieve communicatiestijl;





5. Passend binnen een cultuur conform het Rijnlands Denken en Waarderend Samenwerken;
6. Voelt zich thuis bij een ontspannen, ongedwongen én professionele cultuur (ambitieuw en vooruitstrevend);
7. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht mag niet leiden tot belangenconflicten.

Profiel Voorzitter

Naast algemene competenties die vereist zijn voor een RvT lid bij Amstelwijs (zie profiel VTOI/NVTK) zijn dit specifieke kwaliteiten en eigenschappen die wij in de context van onze RvT en leden daarin nodig vinden:

- Een academisch denk- en werkniveau;
- generalist die in staat is alle aandachtsgebieden te overzien en de goede vragen weet te stellen;
- heeft ervaring als bestuurder of directeur van een grote organisatie van professionals;
- heeft ervaring met het inrichten van gedragen bestuurlijke- en veranderprocessen;
- heeft ervaring met toezichthouden en kennis van de actuele ontwikkelingen rondom het professioneel toezichthouden;
- heeft ervaring met voorzitterschap in horizontale verhoudingen;
- is gericht op samenwerking en onze publieke taak (geen macho/groot ego);
- heeft een verbindend vermogen, is integer en open;
- heeft het lef om kritisch te zijn, grenzen te trekken, voor leerlingen/het onderwijs belangrijke ambities te ondersteunen.

De nieuwe voorzitter is een goede sparringpartner voor onze bestuurder en kan inhoudelijk waarde toevoegen aan de RvT. Is in staat de vergaderingen goed te leiden en tot consensusvorming te komen en de samenwerking en het werkplezier in de RvT verder te faciliteren. Is in staat via kritische reflectie en goede relaties en communicatie bij te dragen aan een goede balans tussen de strategische visie en daaruit voortvloeiende (deels al ingezette) veranderingen enerzijds en het in verbinding zijn met stakeholders anderzijds. Is sparringpartner partner voor de volgende ontwikkelingsfase waarbij de nadruk zal liggen op het concretiseren en het goed inrichten van processen en besluitvorming.

Vaststellen voordracht

De Raad van Toezicht brengt zijn voordracht ter kennis van de raden van de gemeente Amstelveen en Ouder-Amstel met het voorstel tot benoeming van de nieuwe leden over te gaan. Hierbij zal worden vermeld welke kandidaat op voordracht van de GMR en welke kandidaat op voordracht van de Raad van Toezicht wordt benoemd.

5. Vergoeding

De leden van de RvT van Amstelwijs ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met de code “goed bestuur” en de richtlijnen van de VTOI-NVTK. De vergoeding bedraagt momenteel € 7500,- per jaar.

6. Procedure en planning

DirectieWerk voert met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht in week 22 van 2024 aan de selectiecommissie, bestaande uit de vicevoorzitter en een lid van de RvT, de bestuurder als adviserend lid. Shortlistkandidaten hebben een eerste gesprek met de selectiecommissie op maandag 3 juni. Een beperkt aantal van deze kandidaten heeft vervolgens een tweede gesprek met de adviescommissie, bestaande uit de voltallige RvT, de bestuurder en een afgevaardigde van de GMR, is op woensdag 12 juni 2024. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage. Aan het slot van de procedure worden referenties ingewonnen in overleg met opdrachtgever en kandidaat. De benoeming zal met ingang van 10 juli 2024 ingaan.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae en vermelding welk aandachtsgebied u opteert ontvangen wij graag **vóór 13 mei 2024**, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, per e-mail: info@directiewerk.nl

Zie voor meer informatie over Amstelwijs: www.amstelwijs.nl

DirectieWerk, april 2024

