



Profielchets Voorzitter Raad van Commissarissen

Verbindende sparringpartner met een hart voor de continuïteit van de huisartsenzorg

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Strategische agenda**
- 3. Bestuur en organisatie**
- 4. Raad van Commissarissen**
 - 4.1 Profielchets Voorzitter**
- 5. Bezoldiging**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

Onze Huisartsen is een coöperatie met ruim 200 aangesloten huisartsen in de regio Arnhem-Zevenaar. De uitvoeringsorganisatie onder Onze Huisartsen coöperatie ondersteunt en versterkt de positie van de huisartsen. Dat doen we met ondersteunende diensten, service en opleidingen, zodat de huisarts meer tijd heeft voor de patiënt. En de huisartsenzorg toegankelijk en toekomstbestendig is en blijft.

Onze visie, onze droom: huisartsenzorg met zin

Alles wat wij doen, doen wij samen met de aangesloten huisartsen. Met onze droom in het vizier: huisartsenzorg met zin. Dat betekent dat de activiteiten van Onze Huisartsen bijdragen aan de beschikbaarheid van de huisartsenzorg. Ook geven we met elkaar invulling aan het werkplezier van medewerkers en zorgprofessionals.

Onze missie, onze rol: continuïteit van de huisartsenzorg

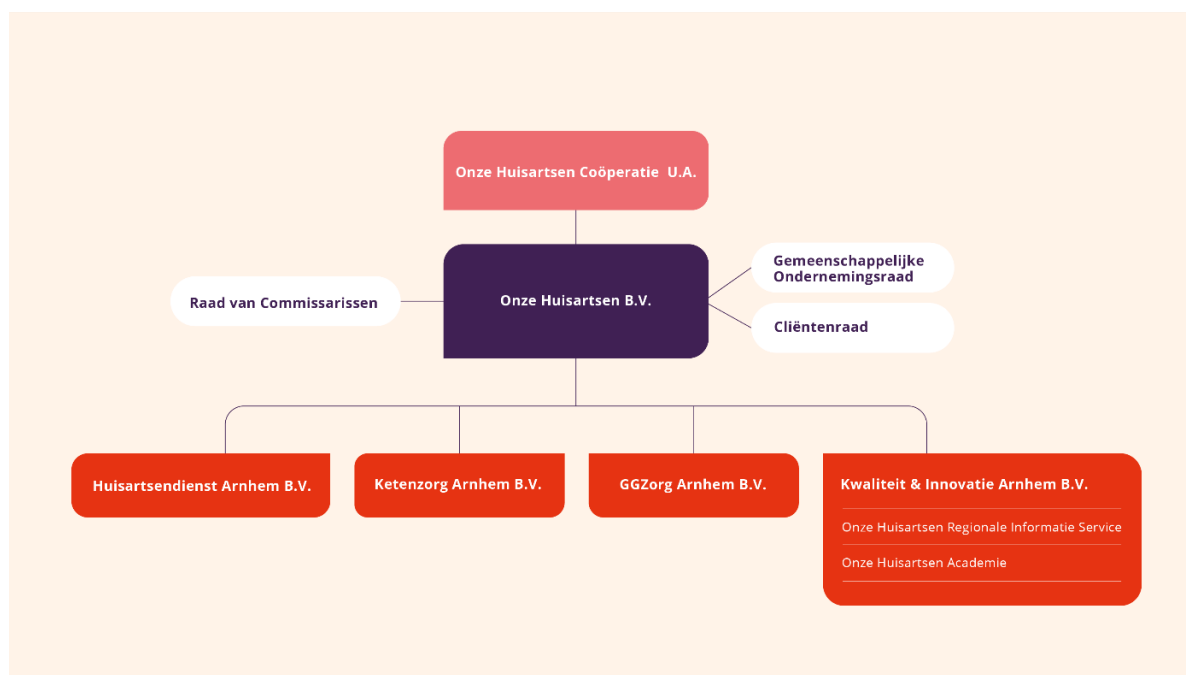
Wij werken aan het fundament voor de continuïteit van de huisartsenzorg voor iedereen. We staan voor toekomstbestendige en toegankelijke huisartsenzorg in onze regio.

2. Strategische agenda

Actuele ontwikkelingen zoals uitvoering geven aan diverse landelijke akkoorden, waaronder het Integraal zorgakkoord, de toenemende personeelskrapte, complexere patiëntvragen en het opvolgingsvraagstuk in huisartspraktijken vraagt het nodige van de huisartsenzorg en het zorgveld. Onze Huisartsen heeft een tweehoofdige directie die integraal verantwoordelijk is voor de organisatie. De directie en het coöperatie bestuur zijn bezig met een nieuwe koers die zich richt op continuïteit van de huisartsenzorg. De daarmee samenhangende organisatieontwikkeling staat in het teken van meer samenhang creëren en het doorontwikkelen op een aantal thema's die de uitdagingen van de toekomst tegemoet treden. De organisatie is vanuit deze koers bezig met het formuleren van het volgende Meerjarenbeleidsplan waarbij alle geledingen van de organisatie en externe partners zijn betrokken.

3. Organisatiestructuur

Onze Huisartsen is in 2016 ontstaan door een fusie van de Huisartsenvereniging Arnhem (HVA), Zorggroep Arnhem en de Coöperatieve Huisartsendienst Regio Arnhem (CHRA). De coöperatie met de naam Onze Huisartsen Coöperatie U.A. heeft een BV-structuur die er als volgt uit ziet:



Onze Huisartsen Coöperatie U.A. (hierna te noemen de Coöperatie) is het hoogste orgaan van de organisatie. Onze Huisartsen B.V. heeft één aandeelhouder en dat is de Coöperatie. Deze bezit alle aandelen. De Coöperatie kent leden (huisartsen) en die kiezen uit hun midden een bestuur. Dat bestuur treedt op namens de aandeelhouder. Het Coöperatie Bestuur is als vertegenwoordiger van de aandeelhouder formeel werkgever van de directie. De taken met betrekking tot werkgeverschap zijn conform directiereglement belegd bij de Raad van Commissarissen.

De organisatie verleent en organiseert ketenzorg, acute huisartsenzorg buiten kantooruren, (eerstelijns) geestelijke gezondheidszorg en van andersoortige (eerstelijns) gezondheidszorg. Daarnaast verleent het ondersteunende diensten, zoals scholing & deskundigheidsbevordering en ICT ten behoeve van de (eerstelijns) gezondheidszorg. Onze Huisartsen B.V. is het uitvoeringsorgaan om bovengenoemde te realiseren. De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in Onze Huisartsen B.V. en haar werkmaatschappijen.

4. Raad van Commissarissen

De RvC bestaat momenteel uit vier leden die benoemd worden door het Coöperatie Bestuur. De Raad van Commissarissen staat een objectieve wijze van werken voor, waarin zij onafhankelijk van persoonlijke belangen het functioneren van Onze Huisartsen B.V. beoordeelt. Het toezicht wordt uitgeoefend op basis van de statuten van Onze Huisartsen B.V. en het reglement Raad van Commissarissen Onze Huisartsen B.V., vastgesteld mei 2021.

De zittingstermijn van de huidige voorzitter van de Raad van Commissarissen eindigt begin februari 2024. De drie zittende leden hebben aangegeven geen ruimte en/of belangstelling te hebben voor het overnemen van het voorzitterschap. Daarmee ontstaat de vacature voor een inkomend voorzitter RvC.

4.1 Profielschets Voorzitter Raad van Commissarissen

Onze Huisartsen zoekt een nieuwe voorzitter RvC die intrinsiek gemotiveerd is voor het dienen van een maatschappelijke organisatie met de boeiende kenmerken, zoals een huisartsencoöperatie met zich meebrengt. De nieuwe voorzitter past in een zich ontwikkelende en innovatieve organisatie met een ledenstructuur. De voorzitter stimuleert de samenwerking binnen de RvC met respect voor ieders (vak)kennis en haar rol als klankbord en 'critical friend' van de directie en het bestuur. Is bekend met en heeft een visie op governance en beschikt over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.

De voorzitter is in staat een relatie van vertrouwen en onderling respect met de directie en het Coöperatie Bestuur aan te gaan. De balans en eenheid tussen de directie, Raad van Commissarissen en het Coöperatie Bestuur kan hij mede-vormgeven en levert een actieve bijdrage om tot duidelijke werkafspraken te komen. De voorzitter heeft een goede antenne voor wat er speelt in de zorg en relevant is vanuit het toezichthoudende gezichtspunt met een gevoel voor evenwicht tussen inlevende betrokkenheid en sturende afstandelijkheid.

De nieuwe voorzitter voldoet aan de volgende profielkenmerken:

- heeft bij voorkeur ruime bestuurlijke ervaring in een maatschappelijke organisatie en ervaring in toezicht op organisaties in transitie;
- heeft affiniteit met de (eerstelijns) zorg en de uitdagingen die maatschappelijke ontwikkelingen, digitalisering, technologische innovatie en netwerksturing met zich meebrengen;
- heeft het vermogen om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Commissarissen te vervullen;
- is een zelfbewust persoon die energie in de discussie brengt, de discussies aanscherpt en ter zake houdt, geeft ruimte aan de inbreng van alle leden van het toezichthoudend team en investeert in de samenhang en groepsdynamiek;

- draagt mede zorg voor onderlinge verbinding en dat de individuele kwaliteiten van de verschillende RvC-leden optimaal worden benut;
- onderhoudt korte lijnen met de directie en het bestuur van de Coöperatie. In het samenspel met de directie gaat de voorzitter zorgvuldig om met het contact met de RvC en zorgt dat hij/zij de RvC hierbij nauw aangesloten houdt;
- Heeft bij voorkeur een netwerk in de regio Arnhem en/of kennis van het werkgebied.

5. Bezoldiging

De vergoeding van de Raad van Commissarissen is passend binnen de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). Benoeming voor een periode van vier jaar, eventueel te verlengen met een tweede termijn van nog eens vier jaar.

6. Procedure en planning

DirectieWerk voert in week 2 van 2024 met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht 18 januari 2024 aan de selectiecommissie.

De selectiecommissie bestaat uit de voorzitter en een lid van het Coöperatie bestuur, twee leden van de RvC en de directie. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage. De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten op 1 februari 2024. Benoembare kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor een gesprek op donderdag 8 februari met de adviescommissie bestaande uit de selectiecommissie aangevuld met twee MT leden, de voorzitter van de Cliëntenraad, de voorzitter van de Gemeenschappelijke ondernemingsraad en de bestuurssecretaris.

Na het inwinnen van referenties en het advies van de adviescommissie draagt de selectiecommissie een voorkeurs kandidaat voor aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA), zodat de benoeming kan worden bekrachtigd met ingang van 1 maart 2024.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 20 december 2023, t.a.v. Willem Almekinders, per e-mail: info@directiewerk.nl

Zie voor meer informatie over Onze Huisartsen: www.onzehuisartsen.nl

DirectieWerk, december 2023