

Profielchets lid accreditatiecommissie voor Accreditatiesysteem Zorgbestuurders

Inleiding

De NVZD is de beroepsvereniging voor bestuurders in de zorg. De NVZD organiseert bestuurders in de zorg, behartigt hun belangen en zet zich in voor de professionele ontwikkeling van zorgbestuurders, en draagt zo bij aan het leveren van goede zorg. De NVZD heeft circa 750 leden en vertegenwoordigt daarmee ruim tweederde van de bestuurders van middelgrote en grote zorgorganisaties uit zowel de *cure* als de *care*.

De NVZD heeft sinds 2013 een accreditatiesysteem voor zorgbestuurders ontwikkeld, waarmee wij een bijdrage leveren aan de professionalisering en de maatschappelijke legitimatie van het zorgbestuur. In het accreditatietraject wordt getoetst of bestuurders actief werken aan hun professionele ontwikkeling en beschikken over zelfreflectief vermogen – belangrijke ingrediënten voor goed bestuur. Een onafhankelijke accreditatiecommissie besluit over het al dan niet toekennen van accreditatie.

De Commissie

Deze commissie bestaat uit drie leden. De accreditatiecommissie benoemt haar eigen leden. Vanwege het aflopen van de zittingstermijn van één van de leden eind 2023, is de commissie op zoek naar een nieuw lid.

De commissie is zodanig samengesteld dat in ieder geval de volgende expertises en achtergronden vertegenwoordigd zijn:

- Bestuurlijk-juridische expertise in het publieke domein
- Expertise op het gebied van professionele ontwikkeling
- Bestuurlijke ervaring in de zorg

De commissie kent momenteel de volgende samenstelling:

Paul Schnabel (voorzitter)

Oud-directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) en emeritus universiteitshoogleraar Universiteit Utrecht (UU). Oud-lid van de Eerste Kamer.

Aukje Nauta

Organisatiepsycholoog; partner Factor Vijf Organisatieontwikkeling en bijzonder hoogleraar 'Enhancing individuals in a dynamic work context' vanwege Sioo. Oud-kroonlid SER.

Willem Geerlings

Lid van de raad van toezicht van Amsterdam UMC en vicevoorzitter van de raad van commissarissen van verzekeraar ONVZ. Oud-bestuurder van Medisch Centrum Haaglanden en het Erasmus MC.

De functie

Taken van de accreditatiecommissie zijn:

- Beslissen over het wel of niet accrediteren van bestuurders, op advies van auditoren. Bij accreditatie worden bestuurders ingeschreven in het openbare register van geaccrediteerde bestuurders.
- Zijn van extern boegbeeld van het accreditatietraject.
- Gevraagd en ongevraagd advies geven aan het bestuur van de NVZD over het accreditatietraject.
- Horen van bestuurders bij bezwaar en vervolgens beslissen.
- Benoemen en ontslaan van auditoren.
- Evalueren van het werk van de auditoren.

Het zwaartepunt van de functie ligt in het oordelen of bestuurders wel of niet geaccrediteerd worden. Dit gebeurt op basis van een onderbouwd advies van auditoren. De auditoren komen tot dit advies op basis van het dossier dat een bestuurder heeft verzameld (met daarin 360 graden feedback, een zelfevaluatie en een ontwikkelplan) en een accreditatiegesprek. De auditoren onderbouwen hun advies in een verslag en op basis van dit verslag velt de accreditatiecommissie haar oordeel. De leden van de accreditatiecommissie geven de auditoren feedback over de kwaliteit van de verslaglegging.

Geaccrediteerd zijn is een lidmaatschapsvereiste van de NVZD. Ieder jaar doorlopen circa 150 bestuurders het (her)accreditatietraject.

De accreditatiecommissie wordt in haar werk ondersteund door het bureau van de NVZD.

Het profiel

De commissie is op zoek naar een lid dat voldoet aan het volgende profiel:

- Beschikt over bestuurlijke ervaring in de zorg;
- Heeft oog voor het politiek/maatschappelijke krachtenveld waarin zorgbestuurders handelen en kan dit uitdragen;
- Heeft affiniteit met de professionaliseringsagenda van de NVZD;
- Is gezaghebbend in het veld;
- Vertoont voorbeeldgedrag;
- Beschikt over een onafhankelijke geest;
- Is geen actief zorgbestuurder meer, maar wel maatschappelijk actief als toezichthouder of anderszins betrokken bij actuele zorgbestuurlijke thema's;
- Heeft affiniteit met (zelf)reflectie, 360 graden feedback, persoonlijke ontwikkeling en ontwikkelplannen.
- Geen (schijn van) onverenigbaarheid van rollen dan wel belangenverstrengeling.

Praktische informatie

Voor het werk van de accreditatiecommissie wordt een tijdsbeslag van acht dagen per jaar voorzien. De accreditatiecommissie vergadert viermaal per jaar. De commissie voert sollicitatie- en reflectiegesprekken met auditoren, op kantoor in Zeist. Daarnaast bestaat

het werk uit het beoordelen van de schriftelijke verslagen (140 a 150 per jaar). De accreditatiecommissie ontvangt een vergoeding voor haar werkzaamheden.

De leden van de accreditatiecommissie worden voor een periode van drie jaar benoemd met de mogelijkheid van eenmalige verlenging.

Informatie en sollicitatie:

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen 06-20723398. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 24 juli 2023, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders per e-mail: info@directiewerk.nl

DirectieWerk voert met een aantal kandidaten een voorselectiegesprek in week 34 en 35. Op basis van deze gesprekken wordt op 8 september advies uitgebracht aan de Accreditatiecommissie. Leden van de Accreditatiecommissie en een medewerker van het NVZD bureau voeren vervolgens gesprekken met de shortlistkandidaten op maandagochtend **18 september**. Vervolgens worden referenties ingewonnen en neemt de accreditatiecommissie een voorgenomen besluit. Het doel is om de beoogde kandidaat op 10 november 2023 al deel te laten nemen aan de jaarlijkse heidag. Het nieuwe commissielid zal 1 januari 2024 formeel aantreden.

Zie voor meer informatie over de accreditatie en de NVZD: www.nvzd.nl

DirectieWerk, juni 2023